

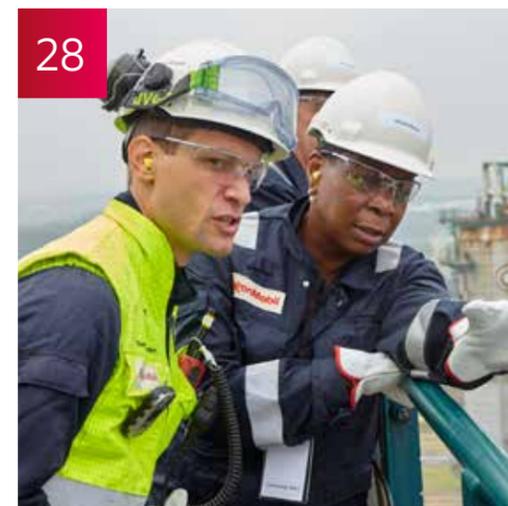
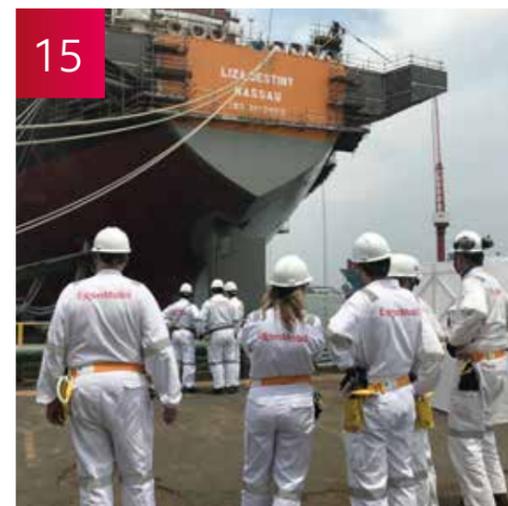


ExxonMobil

Отчет по устойчивому
развитию: основные
положения

→ В связи с пандемией COVID-19 компания ExxonMobil временно перепрофилировала свое производство в Луизиане на изготовление, смешивание, упаковку и распространение антисептика для рук

Содержание



- 03 Цели ООН в области устойчивого развития
- 04 Обращение Председателя Совета директоров**
- 05 ExxonMobil и устойчивое развитие
- 06 Производственная деятельность компании в мире
- 07 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- 09 Выдержка из отчета «Энергетика и углерод»
- 11 Утилизация пластиковых отходов

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

- 16 Безопасность
- 19 Здоровье и мотивация персонала
- 22 Права человека
- 25 Вклады в социально-экономическое развитие

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 29 Деловая этика и надежность
- 30 Руководящая роль Совета директоров
- 32 Взаимодействие с правительственными структурами

34 Пример из практики: борьба с пандемией COVID-19

- 38 Об основных положениях отчета по устойчивому развитию
- 39 Показатели производственно-хозяйственной деятельности

Основные положения Отчета по устойчивому развитию

Примечание редактора: Настоящий отчет выпущен в январе 2021 года на базе последнего имеющегося пакета данных за полный год (2019 год). Данные на конец 2020 года будут включены в следующий отчет.

Расчеты, ожидания, оценки, цели, описание планов делового и социально-экономического развития и исследовательской деятельности и другие приведенные в настоящем отчете утверждения или условия носят прогнозный характер. Фактические будущие результаты, в том числе показатели финансовой и эксплуатационной деятельности, возврат на вложенный капитал и другие показатели финансовой и эксплуатационной деятельности, будущее предложение и рост спроса на мировом энергетическом рынке, структура мирового энергетического баланса, влияние пандемии COVID-19, в частности, на мировой спрос, будущее распределение, доказанные и другие запасы, дополнительные запасы и ресурсы и их извлечение, будущая эффективность мер контроля рисков и воздействия на безопасность, охрану труда и окружающей среды и другие параметры устойчивого развития, экономика за счет повышения эффективности и сроки внедрения и воздействие будущих технологий могут существенно отличаться от прогноза в силу ряда факторов, в том числе:

- Изменения мирового или регионального спроса, предложения и образования цен на нефть, природный газ, химические продукты и сырье, а также других факторов ценообразования, влияющих на нефтегазовую и нефтехимическую отрасли, например, дисбаланс регионального или мирового спроса и предложения и ценовые дифференциалы;

На обложке

В связи с пандемией COVID-19 компания ExxonMobil перепрофилировала производство в Луизиане на изготовление, смешивание, упаковку и распространение антисептика для рук

- Политические и нормативно-правовые факторы, реакция правительств на отдельные волны пандемии COVID-19, нарушения безопасности, налоговая политика, торговая политика, природоохранная политика разных стран и влияние международных соглашений и договоров;
 - Изменения численности населения, покупательской способности и потребительских предпочтений;
 - Своевременное завершение текущих проектов геологоразведки, разработки и обустройства;
 - Действия конкурентов, в том числе разработка конкурентной технологии производства продукции или сокращения атмосферных выбросов;
 - Результаты текущих и будущих исследований и возможность доведения новых технологий до промышленного уровня на конкурентной ценовой основе;
 - Технические и эксплуатационные факторы, и
 - Другие факторы, обсуждаемые в документе «Факторы, влияющие на будущие результаты».
- Все утверждения прогнозного характера отражают представления и разумные ожидания руководства компании на момент настоящей публикации, и мы не берем на себя обязательства актуализации этих утверждений на какую бы то ни было будущую дату.

В Exxon Mobil Corporation входят многочисленные аффилированные компании с разными названиями – ExxonMobil, Exxon, Mobil, Esso и XTO Energy. Для простоты и удобства эти названия (и такие термины как «корпорация», «компания», «мы», «наш») иногда используются как сокращенная ссылка на конкретную аффилированную компанию или группу аффилированных компаний. ExxonMobil – открытая акционерная компания, обыкновенные акции которой торгуются, главным образом, на Нью-Йоркской фондовой бирже (код ХОМ). Термины «ресурсы», «сырцевая база», «извлекаемые запасы» и аналогичные термины означают оставшиеся общие расчетные объемы нефти и природного газа, которые предполагается извлечь в конечном итоге. Новые открытия и приобретения компании ExxonMobil обозначаются как дополнительные ресурсы. Сырцевая база включает объемы нефти и природного газа, классифицируемые как доказанные, и объемы, которые пока не классифицированы как доказанные, но считаются извлекаемыми в конечном итоге. Термин «сырцевая база» не предполагает соответствия таким определениям Комиссии по ценным бумагам и биржам США (SEC), как «вероятные» или «возможные» запасы. Термин «геологические» запасы означает расчетные объемы нефти и природного газа, как извлекаемые, так и не извлекаемые, предположительно имеющиеся в известных залежах. «Потенциальные ресурсы» в настоящее время в сырьевую базу не включены. Термин «проект» в настоящем документе может означать широкий спектр деятельности и не обязательно используется в том же значении, что в любом отчете о прозрачности платежей компании в государственные бюджеты.

Содействие достижению целей ООН в области устойчивого развития

Организация Объединенных Наций приняла документ «Цели устойчивого развития», намечающий значительный прогресс в решении глобальных экономических, социальных и экологических задач к 2030 году. Притом, что документ адресован правительствам, важная роль в реализации государственных программ отводится частному сектору и гражданскому обществу. Компания ExxonMobil участвует в реализации ряда аспектов всех 17 целей устойчивого развития. В настоящем отчете мы сфокусируемся на 8 целях, активно поддерживаемых компанией ExxonMobil. Дополнительную информацию можно найти, обратившись к разделу «Содержание».



Обращение Председателя Совета директоров

В компании ExxonMobil мы стремимся к достижению высочайших показателей нашей деятельности в области предоставления важнейших продуктов и услуг, необходимых для здоровья и благосостояния миллиардов людей во всем мире. Именно поэтому мы твердо придерживаемся принципа ответственности и долгосрочной устойчивости наших деловых операций, обеспечивая предложение высококачественной продукции, одновременно стремясь минимизировать воздействие на окружающую природную среду и поддержать социальное развитие регионов, в которых мы живем и работаем.

Наша деятельность в этом направлении отражена в последнем «Отчете по устойчивому развитию» и кратком обзоре «Энергетика и углерод», в которых описаны предпринимаемые меры по снижению выбросов парниковых газов.

Практически все согласятся с тем, что снижение рисков изменения климата – одна из самых неотложных задач, стоящих перед нами сегодня. И в том, как мы сумеем удовлетворить мировой спрос на энергоносители, необходимые для экономического роста, обеспечив при этом снижение долгосрочного воздействия на окружающую природу, лежит ключ к нашему будущему устойчивому развитию.

Мы движемся вперед в этом направлении, предпринимая такие меры, как повышение энергетической эффективности всех наших производственных операций, совершенствование технологии обнаружения утечек и наращивание мощностей ко-генерации на наших производственных объектах.

В результате всех этих мер мы надеемся к 2020 году достичь нашей цели сокращения выбросов метана на 15 процентов и факельного сжигания на 25 процентов по сравнению с 2016 годом. Недавно мы разработали новый пятилетний план дальнейшего

снижения выбросов парниковых газов в наших производственных процессах согласно целям Парижского соглашения.

К 2025 году мы планируем снижение интенсивности выбросов парниковых газов на 15-25 процентов от уровней 2016 года. Этому будет способствовать снижение интенсивности выбросов метана на 40-50 процентов и объемов факельного сжигания на 35-45 процентов на производственных объектах компании во всем мире. В итоге к 2030 году мы нацелены занять лидирующее положение в отрасли по снижению выбросов парниковых газов в наших производственных операциях.

Мы также согласуем предпринимаемые меры с инициативой Мирового банка по исключению практики факельного сжигания к 2030 году: как продолжение принятого нами в 2019 году строгого регламента факельного сжигания по операциям с нетрадиционными объемами в США, мы предложили модель нормативной базы для снижения выбросов метана в новых и существующих нефтегазовых проектах.

Принимаемые нами меры по сокращению атмосферных выбросов отражают твердое намерение компании ExxonMobil внести свой вклад в снижение рисков изменения климата. Мы также продолжаем вкладывать средства в технологии сокращения атмосферных выбросов, например, улавливания углерода и получения современного биотоплива, необходимые для достижения амбициозной цели по достижению нулевого уровня атмосферных выбросов к 2050 году.

К другим основным достижениям в области устойчивого развития относим следующие:

- Содействие в решении острой социальной проблемы по утилизации пластиковых отходов, скапливающихся в окружающей среде через разработку современных решений по утилизации и через исключение случаев подлежащей отчетности потери пластиковых гранул уже на протяжении двух лет подряд
- Достижение исторически минимального показателя частоты травматизма с тяжелыми последствиями как продолжение многолетней тенденции его снижения

- Увеличение числа женщин на управленческих должностях на 69 процентов по сравнению с 2009 годом
- Увеличение числа представителей меньшинств на управленческих должностях на 80 процентов по сравнению с 2009 годом
- Вложения в проекты социального развития во всем мире в размере свыше 250 миллионов долларов в таких жизненно важных областях, как здравоохранение, помощь пострадавшим от стихийных бедствий, образование и экономический рост
- Расширение обучения в области прав человека – с 2015 года свыше 1800 сотрудников в 49 странах прошли такой тренинг

Эти меры демонстрируют приверженность компании принципу ответственности и долгосрочной устойчивости бизнеса, а также гибкость и высокий уровень компетентности наших сотрудников, адаптирующих свою деятельность под новые вызовы.

Такая способность к адаптации оказалась чрезвычайно важной для работы в условиях глобальной пандемии COVID-19. Я горжусь тем, как наша компания и наши сотрудники оказывали содействие правительственным структурам, медицинскому персоналу и службам первой помощи во всем мире, не прекращая при этом поставок жизненно необходимых энергетических продуктов с соблюдением требований безопасности.

Мы резко увеличили производство изопропилового спирта – основного ингредиента антисептика для рук – и полипропилена, необходимого для производства медицинских масок и хирургических халатов.

Мы даже перепрофилировали один из наших производственных цехов на прямое производство антисептика для рук в связи с ростом спроса на этот продукт.

Дальнейшая информация о действиях компании по борьбе с пандемией, нашей общей деятельности по обеспечению устойчивого развития и мерах по снижению рисков изменения климата приведена в «Отчете по устойчивому развитию» и кратком отчете «Энергетика и углерод». Я надеюсь, что эти отчеты будут для вас полезны и информативны, а также



→ Даррен Вудс, Председатель Совета директоров и Глава корпорации

помогут вам узнать больше о положительном вкладе компании ExxonMobil в общество.

Благодарю за проявленный интерес и буду рад получить ваши отзывы.

С уважением,

Даррен Вудс
Председатель Совета директоров и Глава корпорации

ExxonMobil и устойчивое развитие

Деятельность компании ExxonMobil твердо нацелена на производство энергоносителей и химических продуктов, составляющих основу современной жизни и экономического развития, таким образом, чтобы обеспечить при этом безопасность наших сотрудников, сохранность окружающей среды и рост общественного благосостояния везде, где работает компания. Сюда входит также снижение рисков изменения климата. Выполнение этой двойной задачи станет еще важнее в последующие десятилетия, когда ожидается, что рост численности населения и в целом глобальный экономический рост приведут к повышению спроса на энергоносители. Настоящий отчет содержит краткую сводку по основным параметрам устойчивого развития – нашей деятельности в области охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления.



Деятельность компании в разных странах мира в 2019 году

Компания ExxonMobil располагает диверсифицированным портфелем ресурсов, проектов и активов по всем направлениям отрасли

ДОБЫЧА

АПСТРИМ: мы являемся одним из крупнейших производителей нефти и природного газа с активным присутствием в 45 странах мира, где мы ведем геологоразведку, разработку, добычу и/или продажу углеводородов.

ПЕРЕРАБОТКА + СБЫТ

ДАУНСТРИМ: мы являемся одной из крупнейших компаний по комплексной переработке сырья и производству топлива и смазочных материалов, а также занимаем ведущее положение на рынке нефтепродуктов и готовых смазочных материалов – наши нефтеперерабатывающие заводы и заводы по смешению смазочных материалов расположены в 22 странах мира.

ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО: ExxonMobil – одна из крупнейших химических компаний. У нас имеются производственные комплексы в 12 странах и уникальный портфель высококачественных продуктов.

СЫРАЯ НЕФТЬ И ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

4 млн

баррелей нефтяного эквивалента – чистая суточная добыча нефти и газа[†]

- Природный газ
- Нефть
- Жидкие фракции природного газа

5,5 млн

баррелей – объем продаж нефтепродуктов в сутки[†]

- Асфальт
- Химическое сырье
- Дизель
- Мазут
- Бензин
- Авиационное топливо
- Смазочные материалы

СЫРЬЕ

26,5 млн

тонн – объем продаж базовых химических продуктов[†]

- Клеящие материалы и герметики
- Сельскохозяйственный сектор
- Автомобильный сектор
- Строительный сектор
- Компаундирование
- Потребительские товары
- Здравоохранение и медицина
- Гигиена и личный уход
- Промышленное применение
- Смазочные масла
- Нефть и газ
- Упаковка

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ExxonMobil стремится укреплять взаимопонимание, доверие и сотрудничество с заинтересованными лицами по вопросам устойчивого развития. Мы взаимодействуем с различными заинтересованными сторонами в рамках встреч с общественностью, через электронные СМИ, социальные сети и индивидуальные обсуждения. Формат открытого диалога позволяет услышать высказанную

озабоченность, обсудить подходы и поделиться планами. Все группы заинтересованных лиц – от общественных групп и неправительственных организаций до сотрудников и акционеров компании – постоянно проявляют активный интерес к природоохранным, социальным и организационно-управленческим аспектам нашей деятельности.

В таблице ниже указаны основные группы заинтересованных лиц, с которыми мы работаем, типичные направления их интереса, и наш подход к организации взаимодействия с указанными лицами и группами.

Группы ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ	Область ОБЩЕГО ИНТЕРЕСА	Подход к организации взаимодействия
Общественность	Атмосферные выбросы, Проекты социального развития, Экономическое развитие, Образование, Создание рабочих мест, Природоохранные показатели, Grievance management (please translate) , Урегулирование претензий, Права человека, Последствия деятельности	Обмен информацией с местным обществом в районах реализации наших проектов путем прямой переписки и проведения групповых совещаний Назначение персонала, ответственного за взаимодействие с общественностью, получение, отслеживание, анализ и реагирование на возможные вопросы, способные вызвать озабоченность общественности Организация каналов связи с общественностью для предоставления данных или получения информации Использование социальных медиа платформ для освещения хода реализации проектов В 2019 году в благотворительные проекты в разных странах вложено 253 миллиона долларов
Покупатели	Разработка инновационных продуктов и технологий Безопасность Управление системой закупок Природоохранные показатели и показатели устойчивого развития	Сотрудничество с нашими покупателями в выработке возможных решений по обеспечению устойчивого развития Поддержка открытого диалога с покупателями и разъяснение концепции рыночного подхода к решениям вопросов устойчивого развития Доступность контактных данных службы работы с покупателями и содействие командам по маркетингу в подготовке ответов на вопросы покупателей
Сотрудники	Льготы Социокультурное многообразие и интеграция Охрана труда и условия для здорового образа жизни Профессиональный рост Безопасность Безопасность рабочего места	Создание условий для профессионального роста наших сотрудников во всем мире, инвестирование в охрану здоровья сотрудников путем организации добровольных программ здравоохранения Открытое обсуждение полученной обратной связи и актуальных тем на уровне руководства, в том числе путем проведения внутренних опросов, корпоративных форумов и конфиденциальной «горячей линии» Поддержка организации среди сотрудников групп, способствующих развитию социально-культурного многообразия и социальной интеграции Активное участие в социальных медиа платформах
Органы государственной власти	Энергетические поставки и безопасность, Природоохранные показатели, Меры по сохранению климата, Создание рабочих мест, Деловая этика и добросовестность, Оценки воздействия Поддержка местных поставщиков, Безопасность, Налоги и другие источники поступлений, Права человека, Охрана труда и условия для здорового образа жизни, Социокультурное многообразие и интеграция, Образование	Взаимодействие с правительственными структурами принимающих стран по вопросам безопасности и охраны производственных операций при соблюдении прав человека Мониторинг и участие в инициативах по обеспечению прозрачности в тех странах, где мы работаем Встречи с представителями власти для предоставления информации и аналитики по вопросам государственного регулирования, потенциально влияющих на наши проекты Деятельность, направленная на поддержку ответственной экономической, энергетической и природоохранной политики, содействие в выработке решений
Неправительственные организации	Меры по сохранению климата, Природоохранные показатели, Права человека, Социальные вопросы, Прозрачность, Экономическое развитие, Охрана труда, Образование	Сотрудничество в реализации технических проектов, представляющих взаимный интерес Проведение индивидуальных деловых встреч Участие в филантропической деятельности компаний и фондов с неправительственными организациями Участие в конференциях и аналогичных мероприятиях с целью обмена мнениями, информацией и опытом Участие в инициативах, представляющих интерес для множества заинтересованных сторон, с целью продвижения решения ключевых стратегических вопросов Партнерство с бенефициарами в повышении качества здравоохранения и образования и расширении деловых возможностей в регионах присутствия
Акционеры	Состав Совета директоров, Деловые показатели, Меры по сохранению климата, Природоохранные показатели Практика корпоративного управления Участие в выработке политики Контроль рисков	Непосредственное взаимодействие с акционерами в целях получения сведений и анализа обратной связи, в том числе предложений со стороны акционеров Распространение информации среди наших акционеров через официальные документы, выпускаемые для Комиссии по ценным бумагам и биржам США, Дни инвестора, презентации для инвесторов и другие публикации Возможность обращения любой заинтересованной стороны к внешним директорам компании через нашу страницу корпоративного управления Проведение годовых собраний акционеров для предоставления информации по ключевым аспектам деятельности компании и ответов на вопросы
Поставщики	Создание деловых возможностей для местных предпринимателей, Поддержка местных поставщиков, Деловая надежность, Безопасность Природоохранные показатели, Требования к поставщикам Социокультурное многообразие и интеграция Обучение поставщиков, Права человека	Проведение собраний с поставщиками для ознакомления их с практикой компании в области безопасности, охраны окружающей среды и прав человека Участие в организациях, специализирующихся на развитии местных ресурсов Ознакомление с требованиями компании к нашим поставщикам, продавцам и подрядчикам Регулярное проведение аудиторских проверок и предварительных антикоррупционных проверок организаций подрядчиков в соответствующих странах Поддержка предприятий США, принадлежащих представителям традиционных меньшинств, с помощью базы данных компании по диверсифицированному кругу поставщиков США и собраний с поставщиками



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Диверсифицированный портфель проектов компании ExxonMobil диктует необходимость ведения работ в отдаленных и экологически чувствительных районах, в том числе на морских глубинах и в местах, отличающихся высоким уровнем биоразнообразия.

В своем подходе к управлению природоохранными аспектами проектов мы исходим из анализа их потенциального воздействия на окружающую природу и принципа рациональной реализации проектов разработки, обустройства и эксплуатации согласно соответствующим стандартам, позволяющим «Защитить наше завтра. Сегодня».

→ Беркут, пролетающий вблизи платформы «Орлан» - части проекта «Сахалин-1» на востоке России

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

ВЫДЕРЖКА: ОТЧЕТ EXXONMOBIL «ЭНЕРГЕТИКА И УГЛЕРОД» на 2021

Компания ExxonMobil накопила огромный опыт организации непрерывных, надёжным образом организованных поставок энергоносителей для удовлетворения растущих энергетических потребностей общества. Длительная история регулярных инвестиций в развитие технологий и изобретательский талант наших сотрудников позволяют компании и далее поставлять на рынок энергетические ресурсы, необходимые для повышения качества жизни во всем мире, снижая при этом риски изменения климата.

Об отчете «Энергетика и углерод»

В кратком обзоре «Энергетика и углерод» описан подход компании ExxonMobil к задаче контроля климатических рисков, в том числе подход к организации контроля со стороны Совета директоров, инвестиции в развитие технологий и описание мер по сокращению выбросов парниковых газов. В этом отчете четко отражено твердое стремление компании к разработке эффективных и долгосрочных решений, отвечающих глобальным задачам удовлетворения растущего энергетического спроса и снижения рисков изменения климата.

Путь к низкоуглеродному будущему

Согласно большинству предлагаемых третьими сторонами сценариев развития, которые отражают цели Парижского соглашения, нефть и природный газ продолжают играть значительную роль в удовлетворении спроса на энергоресурсы со стороны населения, чья численность и уровень благосостояния растут населения. ExxonMobil будет играть важную роль в удовлетворении потребности общества в энергии, одновременно продолжая предпринимать меры по снижению рисков изменения климата – как отражено в четырех базовых положениях корпоративной стратегии по борьбе за сохранение климата.:

- Сокращение атмосферных выбросов на производственных объектах компании
- Производство продуктов, позволяющих покупателям сокращать атмосферные выбросы на своих предприятиях
- Разработка и внедрение масштабируемых технологических решений
- Активное участие в выработке политических решений по климату

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ EXXONMOBIL



Сокращение атмосферных выбросов на производственных объектах компании

- С 2010 по 2019 гг. объем выбросов парниковых газов на производственных объектах ExxonMobil сократился примерно на 5 процентов благодаря повышению энергетической эффективности, сокращению объемов факельного сжигания, сбросов и неконтролируемых выбросов в атмосферу
- На конец 2020 года компания запланировала достичь целевых показателей снижения атмосферных выбросов, установленных в 2018 году. В частности,
 - 15-процентное сокращение выбросов метана по сравнению с 2016 годом
 - 25-процентное снижение объемов факельного сжигания по сравнению с 2016 годом
- Компания намерена к 2030 году занять лидирующее положение в отрасли по снижению выбросов парниковых газов в производственных операциях, и недавно объявила о новом плане сокращения атмосферных выбросов к 2025 году, что отвечает целям Парижского соглашения
- Планы на период до 2025 года предусматривают сокращение интенсивности выбросов парниковых газов в сегменте апстрим (геологоразведки/добычи) на 15- 25 процентов по сравнению с 2016 годом. Достижение этого целевого показателя предполагает
 - сокращение интенсивности выбросов метана на 40-50 процентов
 - сокращение объемов факельного сжигания на 35-40 процентов
- Деятельность компании в секторе апстрим будет согласована с инициативой Мирового банка по исключению практики факельного сжигания к 2030 году
- Согласно Плану сокращения атмосферных выбросов на период до 2025 года по расчетам также должен обеспечить 30-процентное сокращение выбросов парниковых газов в абсолютном выражении в сегменте апстрим. Аналогично, значение абсолютных показателей факельного сжигания и выбросов метана, по расчетам, уменьшится на 40-50 процентов. Планы сокращения атмосферных выбросов относятся к прямым и косвенным выбросам со сферами охвата 1 и 2 (Scope 1 и Scope 2) из эксплуатируемых компанией источников.

→ Подробную информацию можно найти по ссылке [exxonmobil.com/energycarbonsummary](https://www.exxonmobil.com/energycarbonsummary)

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ EXXONMOBIL, продолжение



Производство продуктов, позволяющих покупателям сокращать атмосферные выбросы на своих предприятиях

- В ответ на растущий спрос на нефтепродукты компания ExxonMobil внедряет технологические решения, позволяющие покупателям получать продукты требуемой спецификации, использование которых также сокращает уровень выбросов парниковых газов. К таким продуктам и решениям относятся: природный газ, легкие материалы и упаковки, современное топливо и смазочные масла



Разработка и внедрение масштабируемых технологических решений

- Для достижения целевых показателей Парижского соглашения необходим дальнейший прогресс в развитии перспективных технологий. Регулярные инвестиции компании ExxonMobil в научные исследования и разработки направлены, главным образом, в секторы экономики с самыми высокими уровнями атмосферных выбросов: промышленность, выработка электроэнергии и коммерческие перевозки, на которые в целом приходится 80 процентов выбросов CO₂ в мире и для которых имеющийся в настоящее время набор решений является недостаточным.
- ExxonMobil работает над такими радикально новыми решениями, как технологии улавливания углерода, получения биотоплива, водорода и повышения энергетической эффективности производственных процессов.
- За последние двадцать лет компания ExxonMobil вложила свыше 10 миллиардов долларов в исследования, разработку и внедрение энергетических технологий, сокращающих атмосферные выбросы. В результате компания повысила эффективность производства, что позволило исключить или предотвратить выбросы примерно 480 миллионов тонн CO₂, что равносильно снижению числа пассажирских автомобилей на дорогах на 100 миллионов в год.



Активное участие в выработке политических решений по климату

- Борьба с изменением климата – глобальная задача, разумные решения которой требуют сотрудничества правительственных структур, частных компаний, потребителей и других заинтересованных сторон. Компания ExxonMobil является участником Межправительственной экспертной комиссии по изменению климата со дня ее основания в 1988 году, членом-учредителем Совета лидеров борьбы за сохранение климата и участником Инициативы нефтегазовой отрасли в области климата.
- Компания продолжает участвовать в продвижении разумных и конструктивных политических решений, обеспечивающих снижение климатических рисков в экономике наименее затратным образом для общества, например, путем нормативного регулирования выбросов метана из новых и действующих источников.

Корпоративное руководство и контроль

Сильное руководство – важнейший фактор, определяющий долгосрочную успешную деятельность компании ExxonMobil. Риски, связанные с деятельностью компании, определяются и контролируются в строгом порядке, установленном в рамках надежной системы корпоративного управления. Важно отметить, что Совет директоров и его различные комиссии постоянно осуществляют контроль рисков, в том числе климатических. Совет получает регулярные доклады от экспертов компании и третьих сторон о последних достижениях науки о климате и в результате глубокого анализа в рамках комиссий Совета директоров оценивает климатические риски в контексте общего риска предприятия, включая другие эксплуатационные, стратегические и

финансовые риски, определяя взаимовлияние этих факторов.

Заключение

В отчёте «Энергетика и углерод» на 2021 год приводится дополнительная информация по всем указанным выше направлениям. Этот отчет содержит обновленную и уточненную с прошлого года информацию и включает раздел «Часто задаваемые вопросы», количественные показатели, данные по прямым и косвенным атмосферным выбросам со сферой охвата 1 и 2 (Score 1 и Score 2), а также новое положение о выбросах со сферой охвата 3 (Score 3).

Компания ExxonMobil поддерживает цели Парижского соглашения 2015 года и меры, направленные на достижение итогового нулевого уровня выбросов. Базовые

положения климатической стратегии ExxonMobil, инвестиции в разработку более чистых технологий и меры по снижению атмосферных выбросов во всех производственных процессах компании соответствуют этому глобальному тренду.

Компания ExxonMobil стремится к достижению высочайших результатов своей деятельности по предоставлению важнейших продуктов и услуг, необходимых для здоровья и благосостояния миллиардов людей во всем мире. Компания считает своей основной задачей надежные поставки энергоносителей по доступным ценам в интересах мирового прогресса, сочетающиеся с разработкой эффективных решений по снижению рисков изменения климата. ExxonMobil работает над тем, чтобы стать частью такого решения.

→ Подробную информацию можно найти по ссылке exxonmobil.com/energycarbonsummary

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Обращение с пластиковыми отходами

ExxonMobil разделяет озабоченность общества вопросом пластиковых отходов в окружающей природной среде. Пластиковые материалы обеспечивают значительную выгоду для устойчивого развития по сравнению с другими материалами и будут дальше играть важную роль, помогая обществу сокращать выбросы парниковых газов (см. боковую врезку на стр. 13). Но пластик не должен становиться мусором ни в океанах, ни в любых других местах окружающей среды. Представителям промышленности, правительственным структурам, неправительственным организациям и потребителям необходимо совместными усилиями стимулировать сбор, переработку и повторное использование пластиковых отходов.

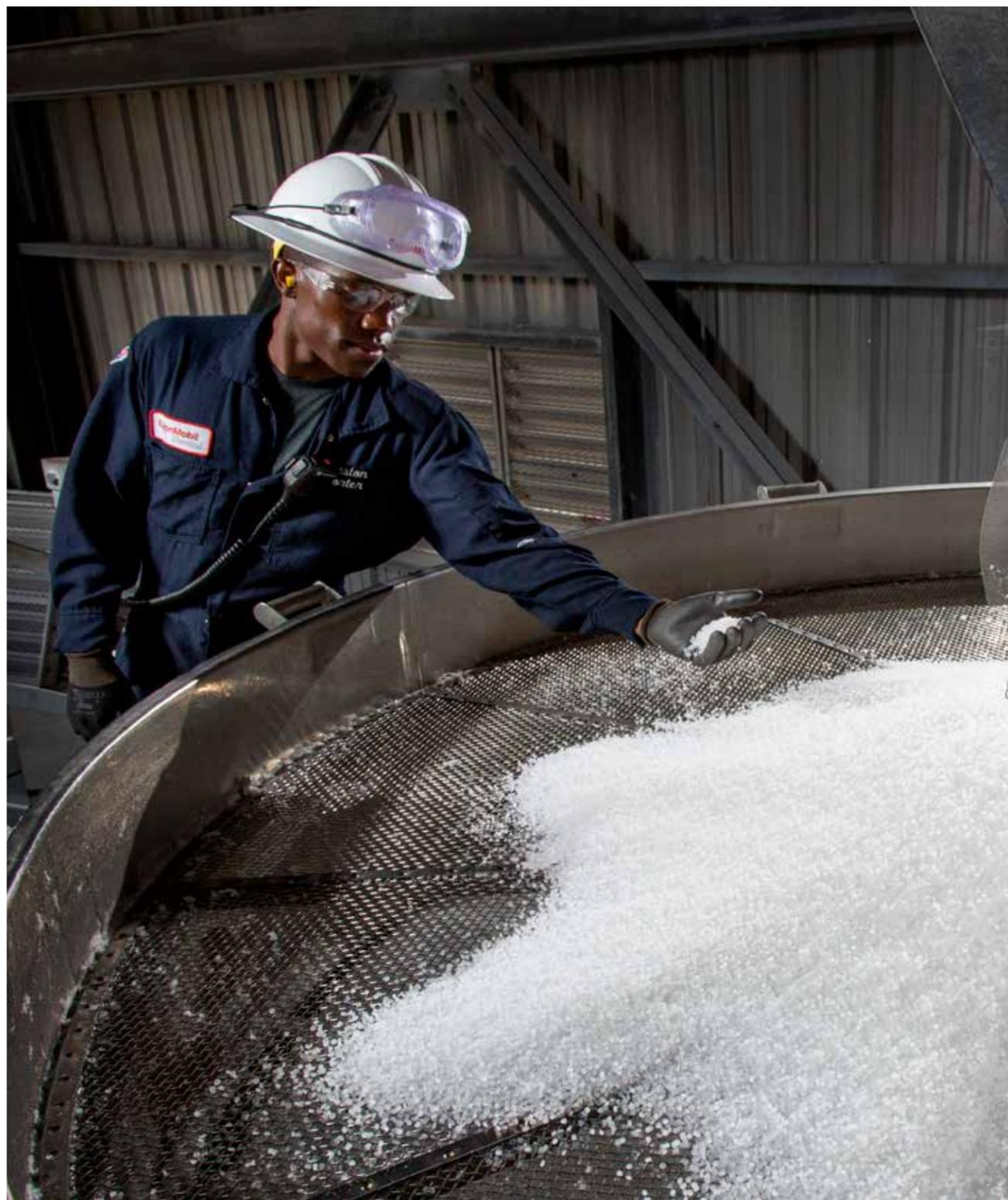
Спрос на пластиковые материалы растет во всем мире темпами, превышающими темпы роста ВВП, что объясняется быстрым ростом численности мирового среднего класса и множеством преимуществ таких материалов для общества. Например, пластики помогают безопасно производить, распределять и консервировать пищевые продукты и воду. Использование пластика позволяет снизить вес автомобилей, что повышает экономию топлива в двигателях и тем самым снижает воздействие покупателей автомобилей на окружающую среду. Пластики также служат важнейшими составляющими множества жизненно необходимых продуктов в медицинской отрасли, в том числе масок, экранов и спецодежды для врачей, лечащих больных с COVID-19, и в других случаях (см. пример из практики на стр. 34).

Пластиковые отходы в окружающей природной среде – это часть более широкой проблемы в области создания глобальной инфраструктуры по утилизации отходов. Не менее 3 миллиардов людей во всем мире не имеют доступа к организованным объектам утилизации отходов. В результате значительные объемы твердых отходов попадают в окружающую среду. По оценке Мирового банка, выполненной в 2018 году, пластиковые изделия составляют около 12 процентов отходов в городах мира.

Компания ExxonMobil принимает меры против скопления пластиковых отходов в окружающей среде, расширяя возможности их переработки и поддерживая меры по совершенствованию практики сбора отходов, в том числе путем вступления в «Союз по ликвидации пластиковых отходов». Мы также работаем над передовыми решениями по переработке отходов, которые создают из этого дополнительную выгоду, способствуя общему сокращению выбросов парниковых газов в течение всего жизненного цикла пластикового материала. Кроме того, минимизация потерь пластиковых гранул в ходе производственных операций – это неотъемлемая часть реализации нашего обязательства по ответственному ведению дел.



→ Пластиковые материалы важны для нашего общества, но не должны загрязнять окружающую среду.



Расширение возможностей переработки пластиков

Компания ExxonMobil создает инновационные продукты, способствующие сокращению объемов пластиковых отходов путем удовлетворения нужд потребителей меньшим количеством материала. Это обеспечивается за счет разработки новых упаковочных материалов, которые легче поддаются переработке и позволяют покупателям увеличивать объемы отходов, которые подлежат переработке. Например, наш полимер Vistamaxx™ предоставляет покупателям широкие возможности использования переработанных материалов при сохранении прочности и эластичности материала. Наши продукты могут использоваться для производства полностью ламинированных полиэтиленовых мешков, которые легче поддаются переработке и в непродовольственной области могут заменить традиционные трудно перерабатываемые многослойные упаковки (например, для моющих средств и таблеток для посудомоечных машин), сохраняя при этом функциональные преимущества упаковочного материала. Наши полиэтиленовые смолы широкого применения позволяют покупателям решать свои функциональные задачи с помощью более тонких и легких материалов, требующих меньшего расхода ресурсов.

Оценка современной технологии переработки

Пластики обладают полезными свойствами на всем протяжении их жизненного цикла, в том числе в конце срока службы. Для того, чтобы общество могло максимально использовать прирост стоимости пластиковых отходов, необходимо применение как традиционных, так и новых процессов их переработки, но традиционные процессы переработки в их нынешнем виде имеют некоторые ограничения.

Традиционная механическая переработка – измельчение использованных пластиковых изделий и переплавка вместе с новыми пластиками – эффективна там, где отходы хорошо отсортированы и там, где отходы состоят, в основном, из пластика одного типа. Однако каждый раз, когда пластик перерабатывается традиционным методом, он теряет некоторые полезные свойства. Кроме того, традиционная переработка затрудняет удаление загрязняющих веществ, что является серьезным вопросом для пищевой и медицинской промышленности.

→ Наши сотрудники ведут мониторинг производства, погрузки и хранения пластиковых гранул на всех объектах, где производятся работы со смолами, с целью минимизации потерь пластиковых гранул.

При современных методах переработки пластиковые отходы расщепляются до молекулярного уровня, что позволяет эффективно преобразовывать их в сырье для производства пластиков с первичными свойствами и других полезных продуктов. ExxonMobil считает новые методы переработки необходимым дополнением к традиционному методу по следующему ряду причин:

- Современные методы переработки позволяют обществу увеличивать прирост стоимости более широкого ассортимента продуктов и более гибко осуществлять процессы сортировки и разделения.
- Отсутствие очевидных технических ограничений на количества раз, которое пластиковый продукт может пройти процесс такой переработки.
- Современные методы переработки позволяют удалять загрязняющие вещества из использованных пластиковых материалов.
- Современные методы переработки позволяют сократить общий объем выбросов парниковых газов в течение всего жизненного цикла пластикового материала.

Компания ExxonMobil занимается разработкой технологий, включающих экономически целесообразные решения по массовой современной переработке, которая снимала бы некоторые ограничения, свойственные традиционному методу переработки пластиковых отходов. Опираясь на наш профессиональный опыт в области исследований и разработок, включая молекулярные исследования, мы разрабатываем варианты интеграции современных решений по переработке отходов на наших нефтехимических предприятиях. Мы рассчитываем, что эти действия позволят повысить собираемость смешанных и загрязненных пластиковых отходов и их использование для масштабного производства ценного сырья, отвечающего требованиям безопасности, надежности и экономичности. При этом мы не отступаем от своих целей по созданию продуктов, лучше поддающихся переработке традиционными методами.

Поддержка мер по совершенствованию практики сбора пластиковых отходов

Экономический рост ставит перед обществом задачу расширения системы утилизации отходов, которая должна включать сбор, сортировку и обработку отходов с целью минимизации экологического воздействия. Такая модернизация инфраструктуры необходима не только для пластиковых, но для всех видов твердых городских отходов. Однако увеличение темпов переработки пластиковых отходов и преобразование их в широкий спектр полезной продукции может дать прирост стоимости, что может частично компенсировать затраты на модернизацию инфраструктуры сбора и сортировки отходов.

Экологические преимущества пластиков перед альтернативными материалами

Признавая, что пластиковым отходам нет места в окружающей среде, компания ExxonMobil отмечает очевидные преимущества этих материалов с природоохранной точки зрения. Призывы заменить пластиковые упаковки альтернативными материалами влекут за собой непредвиденные экологические последствия. Например,

- ➔ Согласно исследованию Агентства по охране окружающей среды Англии от 2011 года, для того, чтобы уровень атмосферных выбросов в пересчете на полный жизненный цикл изделия, был ниже, чем при однократном использовании обычного пластикового пакета, большая хлопковая сумка должна использоваться 131 раз.
- ➔ Согласно исследованию 2016 года компании TrueCost, замена пластика в упаковке потребительских товаров альтернативными материалами с теми же функциональными свойствами практически в четыре раза увеличит отрицательное воздействие на окружающую среду в расчете на полный жизненный цикл материала.
- ➔ Исследование Министерства экологии и пищевых ресурсов Дании от 2018 года показало, что для того, чтобы степень воздействия на разрушение озонового слоя и загрязнения воздуха и воды была ниже, чем при использовании обычного пластикового пакета, бумажный пакет должен использоваться 43 раза.
- ➔ Исследование консалтинговой фирмы Franklin Associates, США, от 2018 года показало, что при изготовлении пластиковых упаковок используется почти на 50 процентов меньше энергии и на 80 процентов меньше воды по сравнению с производством альтернативных материалов.



Компания ExxonMobil – первая из энергетических компаний присоединилась к Партнерству по переработке – некоммерческой организации, целью которой является рост переработки отходов в США. Мы выделили 1,5 миллиона долларов этой организации на разработку долгосрочных решений и поддержку таких программ как переработка уличного мусора. Деятельность этой организации охватывает 1000 микрорайонов, включающих 50 миллионов домов. Как один из результатов, 233 миллионов фунтов подлежащих переработке отходов от мусорных свалок были направлены в центры переработки.

В 2019 году компания ExxonMobil оказала содействие в организации «Союза по ликвидации пластиковых отходов» в качестве члена-учредителя этой организации. Мы объединили усилия с компаниями из различных секторов экономики для создания самой значительной организации в мире, объединяющей деловых и некоммерческих партнеров для решения проблемы пластиковых отходов. С тех пор, состав этой организации увеличился почти до 50 членов, которые выделили в целом 1 миллиард долларов на выработку решений, отвечающих требованиям безопасности, масштабируемости и экономической целесообразности. Союз стремится ускорить привлечение дополнительных инвестиций, добиваясь эффективности таких решений, в частности, в странах с самыми высокими показателями скопления пластиковых отходов в окружающей среде. Дальнейшую информацию о проектах Союза можно найти на endplasticwaste.org.

Минимизация потерь пластиковых гранул на нашем производстве

Ни в 2018, ни в 2019 году у компании ExxonMobil не было потерь пластиковых гранул в размере, подлежащем отчетности. Законы и нормативы, регулирующие отчетность о потерях пластиковых гранул в окружающую среду, различны в разных юрисдикциях. Тем не менее, мы установили единый стандарт для наших производственных объектов во всем мире, работающих со смолами. Цель компании ExxonMobil – нулевые потери пластиковых гранул в окружающую среду.

Гранулы обычно грузятся в мешки, на грузовики или в железнодорожные вагоны с помощью механического процесса. Персонал завода выполняет мониторинг соответствующих устройств путем обычных повседневных проверок, и при обнаружении повреждения упаковки, рассыпавшиеся гранулы немедленно убирают. Имеется также оборудование для сбора гранул – скиммеры и сетчатые фильтры, позволяющие собирать гранулы, попавшие в наши водные дренажные системы.

Компания ExxonMobil активно участвует в отраслевых инициативах по борьбе с потерями пластиковых гранул. С 2008 года мы являемся членом добровольной международной отраслевой программы для производителей пластиков – Operation Clean Sweep (широкая очистка производства), поддерживающей обмен передовыми методами контроля и упаковки гранул для предотвращения их потерь. Мы включили принципы этой организации в нашу международную корпоративную Систему управления надежностью операций (СУНО), действующую на наших объектах производства пластиков и других операций с ними во всем мире и предусматривающую регулярную оценку наших регламентов с точки зрения эффективности и при необходимости принятие мер по их совершенствованию. Мы также включили принципы организации Operation Clean Sweep в корпоративный регламент Контроля взаимоотношений с поставщиками с тем, чтобы донести нашу твердую позицию до сведения поставщиков логистических услуг третьей стороны и поощрять их участие в аналогичных программах или деятельности по предотвращению потерь пластиковых гранул.

В 2019 году мы присоединились к организации Operation Clean Sweep-Blue – являющейся добровольным расширением организации Operation Clean Sweep в США, целью которой является дальнейшее сокращение потерь пластиковых гранул на производственных объектах путем принятия более жестких правил по осведомленности, предотвращению, контролю и отчетности о таких потерях.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ Членство в союзе против пластиковых отходов

Компания ExxonMobil является членом-учредителем «[Союза по ликвидации пластиковых отходов](#)» – организации, занимающейся продвижением потенциально масштабируемых решений по сокращению скопления пластиковых отходов в окружающей среде.

→ Без подлежащих отчетности потерь пластиковых гранул в окружающей среде

Хотя законы и нормативы, регулирующие отчетность о потерях пластиковых гранул в окружающей среде, отличаются в разных юрисдикциях, мы установили единый стандарт для наших расположенных по всему миру производственных объектов, работающих со смолами.



СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Работая в разных странах мира, компания ExxonMobil стремится быть надежным деловым партнером, коллективным членом общества, работодателем и поставщиком.

В своей ежедневной деятельности мы уверенно воплощаем в жизнь наш корпоративный принципы уважения прав человека, безопасности, охраны здоровья сотрудников и общества в целом, со всей ответственностью управляя социальными последствиями осуществления операций.

Сотрудники компании ExxonMobil вместе со стратегическими партнерами и подрядчиками из разных стран мира построили в Сингапуре плавучую платформу Liza Destiny для добычи, хранения и отгрузки нефти и доставили ее на шельф Гайаны.

→ Сотрудники компании ExxonMobil вместе со стратегическими партнерами и подрядчиками из разных стран мира построили в Сингапуре плавучую платформу Liza Destiny для добычи, хранения и отгрузки нефти и доставили ее на шельф Гайаны.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Безопасность

Компания ExxonMobil продолжает целенаправленно создавать такие условия, в которых *«Никто не пострадает»*.

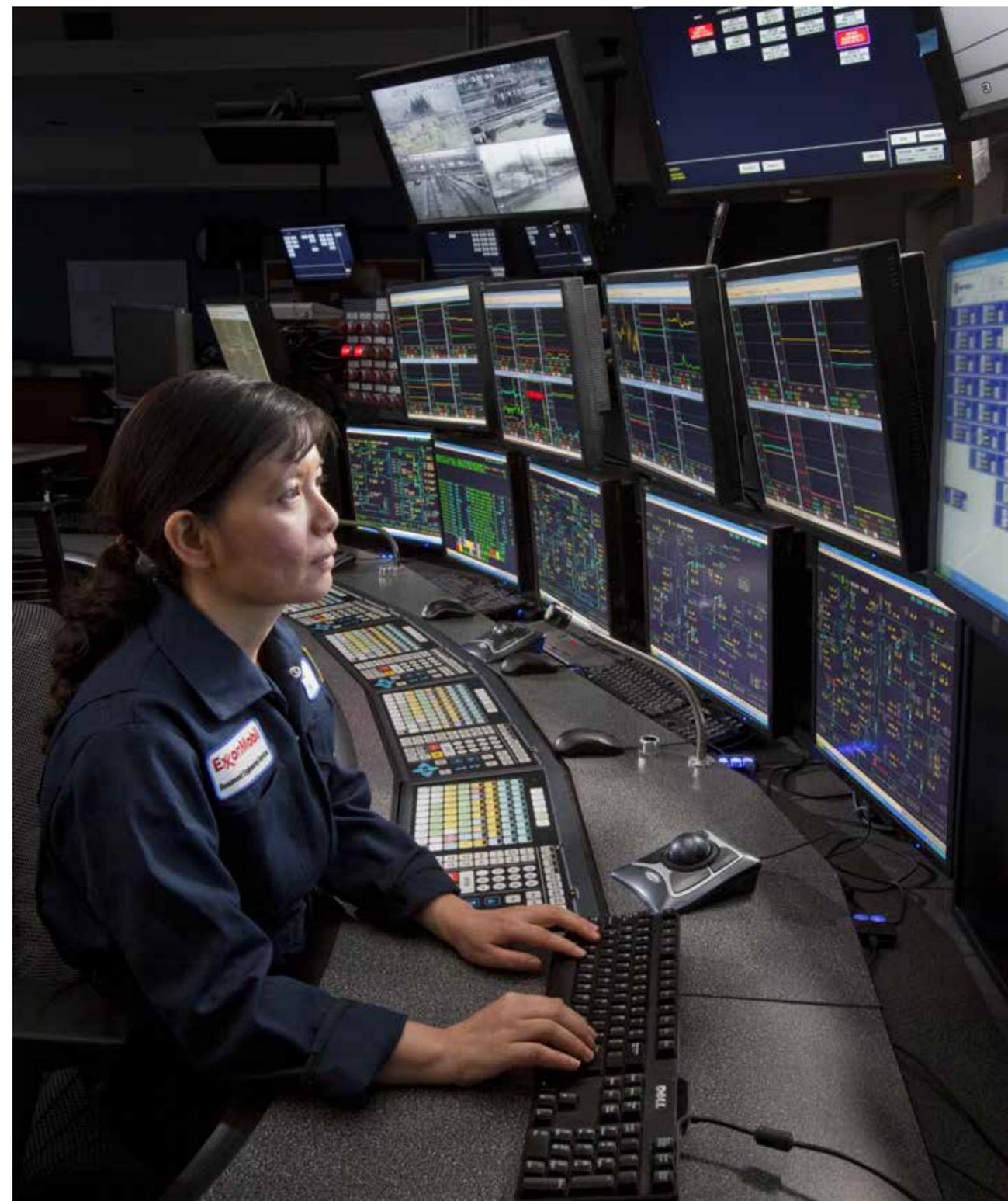
Безопасность – фундаментальная ценность корпоративной культуры компании ExxonMobil. Мы ведем работы, обеспечивая безопасность сотрудников, подрядчиков, покупателей и местного общества во всех проектах компании. Наш подход к обеспечению безопасности предусматривает определение потенциальных рисков, принятие превентивных мер против потенциально аварийных ситуаций и

обучение сотрудников и подрядчиков безопасному поведению. За 27 лет своего существования наша Система управления надежностью операций (сокращенно – СУНО) позволила разработать комплекс единых требований к управлению неизбежными рисками нашей производственной деятельности, в том числе рисками в области безопасности. Рабочие регламенты компании предусматривают полную интеграцию требований СУНО во все процессы на всех уровнях нашей организации.

Безопасность персонала

По показателю частоты чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени уровень безопасности нашего персонала остается значительно выше, чем в целом по отрасли. Компания XTO Energy, наша организация геологоразведки и добычи нетрадиционных запасов, продемонстрировала еще более внушительные результаты по улучшению данного показателя, а в 2019 году продемонстрировала наилучший результат за свою историю. Направления бизнеса компании в области даунстрим и нефтехимии продолжают демонстрировать результаты, превосходящие целевые показатели в отрасли.

В 2019 году мы усилили работу по обеспечению мер безопасности и защиты при выполнении работ с потенциально серьезными последствиями, связанными с поднятием грузов и монтажными работами, а также работой вблизи передвижного оборудования. Эти меры ежедневно применяются особенно в тех направлениях, в которых, как следует из опыта ExxonMobil и отрасли в целом, все еще высоки шансы трагического исхода.



→ Мы продолжаем вести мониторинг процессов и операций с целью обеспечения безопасности и благополучия персонала компании.



Мы работаем с нашими сотрудниками и подрядчиками по уточнению списка «Мер по сохранению жизни» при производстве операций с потенциально серьезными последствиями и способов проверки наличия критичных и эффективных мер защиты перед началом и в ходе таких работ. Благодаря целенаправленным усилиям по исключению серьезных аварийных ситуаций в 2019 году мы зафиксировали продолжение многолетнего тренда по улучшению показателей безопасности и при этом достигли исторически минимальных показателей по количеству чрезвычайных ситуаций с тяжелыми последствиями.

Безопасность технологических процессов

Неизменным принципом деятельности компании ExxonMobil является защита сотрудников, жителей местных сообществ и окружающей среды путем контроля неизбежных рисков нашей производственной деятельности. Наша Система управления надежностью операций (СУНО) служит основанием для контроля рисков технологических процессов и устанавливает четкие требования к технологической безопасности, распределенные по всей системе управления компании. Средства защиты, необходимые для снижения рисков, связанных с технологическими процессами, включены в СУНО и учитываются при проектировании, эксплуатации и техобслуживании наших производственных сооружений. Мы проверяем и строго следим за наличием таких средств защиты в целях предотвращения и снижения последствий аварийного события.

Мы сотрудничаем с коллегами и отраслевыми ассоциациями в целях обмена опытом. Например, мы активно участвуем в инициативе «Повышения безопасности технологических процессов» вместе с «Ассоциацией американских производителей топливной и нефтехимической продукции» и «Американским институтом нефти». Цель этой инициативы - повышение показателей безопасности технологических процессов в отрасли путем обмена опытом и знаниями аварийных происшествий, количественными данными по определению опасностей и данными проверенной отраслевой практики.

→ Сотрудники компании ExxonMobil регулярно проходят специальные тренинги, часто также при участии местных пожарных бригад и других служб оперативного реагирования, с целью обеспечить готовность на случай чрезвычайной ситуации.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Компания ExxonMobil готова к множеству различных аварийных событий, включая природные катастрофы, пандемии и производственные аварии. Независимо от масштаба, степени сложности или причины аварийного события, каждый объект и подразделение ExxonMobil имеет доступ к специально обученным службам реагирования и необходимым ресурсам. Межфункциональные группы планируют и отработывают тактику аварийного реагирования в группах по обучению навыкам работы в чрезвычайных ситуациях и группах поддержки в разных странах мира.

Такая подготовка позволяет компании обеспечить эффективное реагирование в аварийных ситуациях на производственных объектах во всем мире с целью защиты людей и окружающей среды.

В 2019 году Региональная группа аварийного реагирования провела учения в Египте, продемонстрировав готовность к эффективному планированию и развертыванию полевых операций в режиме реального времени в соответствии с государственным планом ликвидации аварийных разливов нефти Египта. Пять дней учений при участии более 150 представителей из 27 стран позволили повысить согласованность действий различных заинтересованных сторон и Региональной группы аварийного реагирования при выполнении поставленных задач.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ **~80% - улучшение показателя частоты чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени**

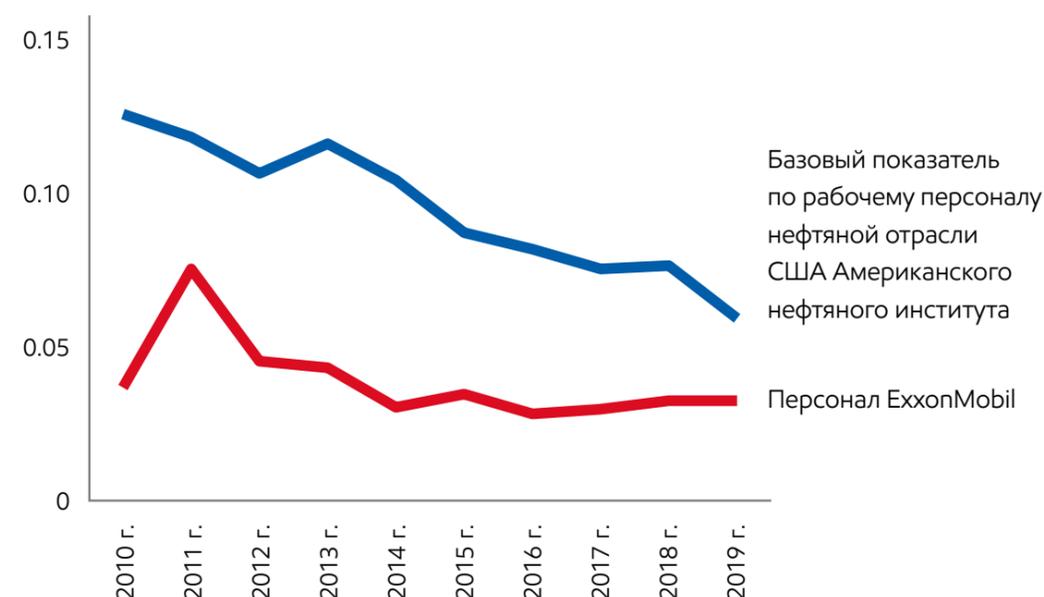
За период с 2000 года мы почти на 80 процентов снизили частоту чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени

→ **Системе управления надежностью операций 27 лет**

Система управления надежностью операций (СУНО) устанавливает ряд требований для подразделений компании во всех странах по контролю неизбежных рисков нашей производственной деятельности, в том числе рисков для безопасности, вот уже на протяжении 27 лет.

Частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени*

ЧП на 200,000 отработанных часов



Частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени среди общего персонала ExxonMobil (сотрудники и подрядчики) в 2019 году в расчете на 200,000 отработанных часов составила 0.033, аналогично нашему результату 2018 года. В 2019 году частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени на 200,000 отработанных часов среди сотрудников компании составила 0.031, среди наших подрядчиков – 0.034. Сравнение с базовым показателем Американского нефтяного института показывает, что ExxonMobil остается в группе лидеров по показателям безопасности.

* Чрезвычайные происшествия включают травмы и заболевания. Представлены данные, доступные на момент публикации. Персонал включает сотрудников и подрядчиков. В зависимости от отчетного года, примерно от 2 до 12 процентов чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени связаны с заболеваниями.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Здоровый и мотивированный персонал

Охрана труда и здоровья сотрудников

Здоровье и профессиональная компетентность персонала – залог успеха компании ExxonMobil. Наша политика в области охраны труда отражает стремление компании к выявлению и контролю рисков для здоровья, связанных с производственной деятельностью. В каждой стране, где работает компания, мы разрабатываем программы охраны труда с учетом особенностей локальных систем здравоохранения и нужд в этой области.

Укрепление здоровья может повысить качество жизни и производительность сотрудников. Компания ExxonMobil поддерживает добровольные оздоровительные программы, улучшающие состояние здоровья и самочувствие сотрудников и снижающие стоимость страхового медицинского обслуживания. В рамках нашей программы для сотрудников «Культура здоровья» мы организуем просвещение по вопросам охраны здоровья, помощь в преодолении болезни, тренинги для повышения жизненной сопротивляемости и программы фитнеса. Недавно мы провели программу «Культура здоровья» в 30 странах и продолжаем поиск новых возможностей дальнейшего расширения ее сферы применения. К перечню стран, охваченных этой программой, недавно были добавлены Канада, Чад, Колумбия, Экваториальная Гвинея, Франция, Германия, Гуам и Новая Каледония.

С началом пандемии COVID-19 в первые месяцы 2020 года на уровне стран, регионов и производственных объектов мы ввели в действие системы готовности и ответных действий в чрезвычайных ситуациях, используя опыт, накопленный при эпидемии ТОРС, пандемии гриппа, Ближневосточного респираторного синдрома и эпидемии Эбола. Средства профилактики и снижения рисков, а также скоординированный порядок внутренней коммуникации помогли гарантировать здоровье и безопасность персонала и членов их семей. Там, где возможно, мы установили режим удаленной работы, а также организовали глубокую очистку и переоборудование наших объектов, обеспечив возможность соблюдения требуемой социальной дистанции. Мы постоянно совершенствовали принимаемые меры соответственно получаемой новой информации о вирусе, консультируясь с внутренними и внешними экспертами по здравоохранению.



→ В сотрудничестве со Службой здравоохранения Альберты мы провели тесты на наличие COVID-19 на промысле Керл в Канаде

Национально-культурное многообразие и интеграция

Многообразие в сфере мыслей, идей, взглядов, умений и навыков, знаний и культурной среды делает компанию ExxonMobil более открытой к инновациям, более гибкой и приспособленной к функционированию в сложной и динамично развивающейся мировой энергетической отрасли. Создание атмосферы взаимного уважения позволяет нашим сотрудникам из разных стран мира выражать собственные оригинальные взгляды, способствуя достижению деловых целей компании.

Международный рабочий коллектив нашей компании включает в себя представителей регионов и культур во всех регионах присутствия. Наша задача – находить и приглашать на работу талантливых и целеустремлённых сотрудников, предоставляя им возможности обучения, профессионального роста и успешного карьерного роста. В итоге, наш многогранный коллектив сотрудников отличается разнообразием идей и подходов.

Принцип многообразия лежит в основе всех стадий трудовых отношений с сотрудниками, включая процессы рекрутмента, обучения и развития персонала. Например, в 2019 году женщины составляли 36 процентов инженеров, принятых на работу в компанию в США, представители меньшинств – 40 процентов. Оба показателя превышают среднегодовой процент женщин-выпускников и представителей меньшинств – выпускников инженерных специальностей, соответственно.

За последнее десятилетие 39 процентов принятых на работу на управленческие, профессиональные и технические должности сотрудников в подразделениях компании во всех странах составляли женщины, 31 процент приглашенного на работу персонала на управленческие, профессиональные и технические должности в США составляли представители меньшинств. В 2019 году 22 процента руководящего состава компании ExxonMobil составляли женщины, 18 процентов руководящего состава в США составляли представители меньшинств.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ Программа «Культура здоровья» в **30 странах**

Мы провели программу «Культура здоровья» в 30 странах и продолжаем поиск новых возможностей дальнейшего расширения ее сферы действия

→ С 2009 года представительство меньшинств в руководящем составе компании в США **увеличилось на 80%**

В 2019 году 18% руководящего состава компании в США составляли представители меньшинств

→ Представительство женщин в руководящем составе компании **повысилось до 69%** за период с 2009 года

В 2019 году женщины составляли 22% руководящего состава компании, тогда как в 2009 году этот показатель составлял 13%

→ **Свыше 30 лет работы**

Средний срок работы в компании для профессиональных специалистов – 30 лет



→ Компания ExxonMobil активно культивирует продуктивную деловую атмосферу, где индивидуальные и культурные отличия уважаются и ценятся, и где от всех сотрудников ожидается полная отдача для достижения деловых результатов



Разработанные компанией руководства «Основы глобального многообразия» и «Стандарты деловой этики» регулируют деятельность ExxonMobil в области трудовых отношений, включая процессы рекрутинга, приема на работу, повышение в должности и администрирование вопросов оплаты труда. Эти стандарты отражают наши принципы: равные условия для всех при найме на работу, недопустимость дискриминации на работе и соблюдение требований законодательства тех стран, где мы работаем. Программа из серии тренингов и других мероприятий позволяет развить навыки кросс-культурных компетенций и повысить межкультурную толерантность среди представителей многонационального коллектива. Мы не допускаем преследования на работе в какой бы то ни было форме, и нарушение этой политики влечет за собой дисциплинарные меры до увольнения включительно.

Привлечение и сохранение персонала

Наша приоритетная задача – развития наших сотрудников. Этот процесс начинается с привлечения самых талантливых людей и реализации индивидуального подхода к постановке задач и проектов, которые нацелены на приобретение сотрудниками широкого круга знаний и умений, а также глубокого понимания бизнеса компании. Такой подход, ориентированный на профессиональный и карьерный рост каждого сотрудника приводит к тому, что в среднем продолжительность карьеры наших сотрудников в компании составляет 30 лет. Этот подход также способствует подготовке нового поколения лидеров из числа сотрудников компании.

Компания ExxonMobil вкладывает средства в профессиональное развитие сотрудников с расчетом на долгосрочную перспективу. Индивидуальный подбор задач, обучение на рабочем месте, специализированные тренинги и учебные курсы позволяют сотрудникам приобретать необходимые навыки и компетенции для выполнения все более сложной и ответственной работы. С 2015 года мы выделяли в среднем 93 миллиона долларов в год на обучение персонала. В 2019 году более 60,000 сотрудников добровольно прошли различные программы обучения.

→ Мы приглашаем на работу исключительно талантливых людей и планируем карьерный рост и накопление уникального опыта индивидуально для каждого сотрудника, благодаря чему профессиональные специалисты работают в компании в среднем по 30 лет.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Права человека

Уважение прав человека является фундаментальным принципом деятельности компании ExxonMobil, практически поддерживаемым соответствующим обучением сотрудников и внедрением в корпоративную политику и практику. Наше присутствие в бизнес среде направлено на оказание положительного влияния на местное общество. Принятый в компании подход соответствует духу и намерениям Всеобщей Декларации прав человека Организации Объединенных Наций и отражает элементы Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

ExxonMobil проводит обучение сотрудников по вопросам прав человека с целью распространения знаний о правах человека и потенциальных рисках их нарушения. За период с 2015 года такое обучение прошли свыше 1,800 сотрудников компании, занимающих релевантные должности в 47 странах мира. При оценке потенциального влияния нашей деятельности мы включаем результаты оценки риска соблюдения прав человека в общую оценку воздействия на природную, социально-экономическую среду и здоровье человека для того, чтобы обеспечить должный контроль, снижение и отслеживание таких рисков.

Принятый порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами и урегулирования претензий отражает комплексный подход компании к оценке соблюдения прав человека. Например, установленный у нас порядок урегулирования претензий предоставляет отдельным лицам или представителям общественности эффективные, доступные и культурно приемлемые каналы связи для озвучивания вопросов, вызывающих озабоченность. Сюда относятся встречи с общественностью, электронные или личные передачи сообщений, или общественные и неправительственные организации третьей стороны. Затем мы с рассматриваем, отвечаем на возникшие вопросы и при необходимости находим оперативные решения.

Наша работа по обеспечению соблюдения прав человека находится в русле расширяющихся в глобальном масштабе международных проектов. Компания ExxonMobil активно сотрудничает с Международной ассоциацией нефтедобывающих компаний по защите окружающей среды (IPIECA), занимаясь мониторингом общих направлений предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Наше сотрудничество также включает выработку и распространение положительной практики комплексной оценки и контроля соблюдения прав человека по всей системе закупок в нефтегазовой и других добывающих отраслях промышленности.

В 2019 году компания ExxonMobil внесла вклад в подготовку нового издания «Руководства по составлению отчетности об устойчивом развитии», разработанного Международной ассоциацией нефтедобывающих компаний по защите окружающей среды (IPIECA) совместно с Международной ассоциацией производителей нефти и газа. Мы приняли активное участие в подготовке расширенного раздела по социальным аспектам, который предусматривает включение вопросов прав человека в качестве обязательного аспекта всего документа.



→ Деловое присутствие компании должно оказывать положительное влияние на местное общество в районах наших проектов. Наши программы поддержки жизнеобеспечения позволяют местным сообществам развивать собственный потенциал и повышают качество жизнеобеспечения в районах Папуа- Новой Гвинеи.



Безопасность и права человека

В заявлении «О принципах обеспечения безопасности и соблюдении прав человека» компания ExxonMobil установила требования ко всем своим подразделениям по обеспечению требований безопасности персонала, объектов и технологических процессов в соответствии с положениями о защите прав человека. Эти положения служат руководством по взаимодействию с государственными и частными службами безопасности принимающих стран для дочерних предприятий компании. В указанном документе также изложены инструкции по документированию заявлений о нарушении прав человека персоналом государственной или частной охраны и любых случаях неправомерного применения силы таким персоналом при охране объектов компании. В зависимости от характера инцидента наши правила предусматривают направление соответствующего уведомления государственным органам принимающей стороны.

Там, где применимо, наши стандартные контракты на предоставление услуг охраны включают положения, предусматривающие обучение персонала подрядчика требованиям компании и стоящими перед ними задачами в соответствии со следующими документами:

- Заявление ExxonMobil «О принципах обеспечения безопасности и соблюдения прав человека»
- Местное законодательство и нормативно-правовые документы
- Положения Всеобщей декларации прав человека
- Фундаментальные принципы и права в сфере труда, изложенные в Декларации Международной организации труда 1998 года
- Принятый ООН Кодекс поведения сотрудников правоохранительных органов
- Принятые в США Принципы применения силы и огнестрельного оружия сотрудниками правоохранительных органов

Эти положения стандартных контрактов на предоставление услуг охраны предусматривают обязанность подрядчика отслеживать заявления о нарушении прав человека, предоставлять отчетность и проводить расследования по таким заявлениям. От подрядчиков требуется немедленное удаление любого своего сотрудника на основании авторитетного заявления о нарушении им прав человека.

За период с 2016 года мы помогли обучить около 29,000 сотрудников служб безопасности по программе «Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека» – эта инициатива, включающая множество заинтересованных сторон, занимается организацией безопасности и охраны производственной деятельности в соответствии с принципами уважения прав человека. Обучение персонала охраны на местах по программе «Добровольных принципов» снижает риск нарушения прав человека.

→ За период с 2016 года мы помогли обучить примерно 29,000 сотрудников служб безопасности по программе Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека.

В некоторых случаях принимающие страны просят компанию ExxonMobil предоставить услуги охраны. В этих случаях компания подписала соответствующие соглашения, включающие положения о соблюдении прав человека в соответствии с «Добровольными принципами», а также соблюдение соответствующих локальных требований, документов ООН и других документов, регулирующих вопросы безопасности. Такие соглашения действуют в Чаде, Индонезии, Мозамбике и Папуа-Новой Гвинее.

В 2019 году мы разработали целевые обучающие модули для персонала аффилированных компаний ExxonMobil в тех странах, где привлекаются услуги государственных служб безопасности. Обучение направлено на ознакомление с требованиями компании к привлекаемым службам безопасности принимающих стран, включая выявление рисков нарушения прав человека, связанных с охраной объектов компании.

Права человека и система закупок

Компания ExxonMobil твердо соблюдает права человека и ожидает того же от своих подрядчиков. Наш корпоративный документ – «Требования к поставщикам» – включают требования по соблюдению прав человека к поставщикам, продавцам и подрядчикам. Данные требования основаны в том числе на основополагающих международных документах по правам человека, в том числе, на «Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН и «Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда» Международной Организации по Труду от 1998 года. Мы постоянно доводим наши требования по вопросам прав человека до сведения поставщиков в ежегодном обращении к поставщикам.

Компания ExxonMobil также соблюдает все применимые законы и нормативные акты по правам человека. Например, согласно требованиям английского закона «О современном рабстве» от 2015 года мы готовим ежегодное Заявление о принудительном труде и торговле людьми. Кроме того, в ежегодных отчетах компании ExxonMobil для Комиссии по ценным бумагам и биржам данные по минеральной добыче в зонах конфликтов приводятся в разбивке по источникам поставок золота, олова, вольфрама и тантала.

Отметим также, что за период с 2016 года более 300 сотрудников, занимающихся закупками, прошли курс обучения по правам человека, специально разработанный для профессиональных специалистов в этой области с целью их более глубокого ознакомления с аспектом прав человека в деятельности всей системы закупок

Информация об управлении системой закупок, включая диверсификацию поставщиков, приведена на нашей веб-странице.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ **~29 тыс. человек прошли обучение по программе “Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека» за период с 2016 года.**

Мы помогли обучить около 29,000 сотрудников служб безопасности по программе «Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека» с целью снижения рисков нарушения прав человека, связанных с охраной объектов компании.

→ **Обучение по вопросам прав человека в 49 странах за период с 2015 года**

За период с 2015 года свыше 1,800 сотрудников на соответствующих должностях в 49 странах прошли обучение по правам человека по программе компании.

→ **Использование механизма анализа рисков**

Мы используем механизм анализа рисков для оценки потенциальных рисков в области прав человека перед проведением более широкой оценки воздействия наших проектов на окружающую природную среду, социо-экономическую среду и здоровье людей.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Вклады в социально-экономическое развитие

Компания ExxonMobil тесно сотрудничает с местным населением в регионах присутствия, чтобы определить наиболее сложные проблемы и помочь в их решении.

Мы сотрудничаем с государственными органами и местными заинтересованными сторонами, что помогает нам инвестировать в такие программы, которые способствуют росту локальной экономики и улучшают социальные условия в регионах присутствия.

Рост и развитие локальной экономики

Приглашая на работу, обучая местные кадры и поддерживая местных поставщиков, компания ExxonMobil вносит вклад в экономическое развитие тех стран в которых работает. Мы также развиваем потенциал местных подрядчиков с целью расширения их возможностей и стремимся создавать конкурентную производственную базу на местах. Мы разрабатываем планы участия локальных поставщиков в наших проектах специально для каждой страны или региона, стремясь обеспечить долгосрочные экономические выгоды. Местному персоналу, принятому на работу, может быть предложено пройти дополнительное обучение по повышению профессиональных, технических навыков и развитию лидерских качеств, что способствует увеличению их ценности на рынке труда. Наша программа профессионального развития предусматривает техническую и иную профессиональную подготовку, обучение в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, деловой этики, а также развитие управленческих навыков.

Например, важнейшей частью нашей работы по максимизации преимуществ от реализации наших проектов в Гайане для экономического и социального развития страны является создание деловых возможностей для местных предприятий и наем местных кадров. Мы повышаем профессиональный уровень местного персонала на базе проверенных учебных программ с учетом передовой отраслевой практики и новых технологий. В 2019 году общее число сотрудников и подрядчиков нашей аффилированной компании в Гайане увеличилось до 3,400 с лишним человек, включая 1,900 жителей Гайаны. В 2019 году компания ExxonMobil и наши подрядчики провели курсы обучения для задействованного на наших проектах в Гайане населения общим объемом свыше 250,000 часов.

Состав персонала в 2019 году

Сотрудники из числа местного населения

Местные наемные сотрудники на руководящих и управленческих должностях

АНГОЛА

93%

83%

ЧАД

94%

87%

ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ

82%

48%

ГАЙАНА

58%

03%

ИНДОНЕЗИЯ

97%

91%

МАЛАЙЗИЯ

97%

87%

NIGERIA

94%

88%

PAPUA NEW GUINEA

69%

18%

→ В декабре 2019 года компания ExxonMobil объявила о начале добычи нефти на месторождении Лиза в Гайане – первом в стране с населением 750,000 человек. К концу 2019 года граждане Гайаны составляли свыше 50 процентов персонала ExxonMobil в этой стране

Вклады в социально-экономическое развитие

Вкладываясь в социально-экономическое развитие стран, мы нацелены на удовлетворение важнейших нужд общества в сфере здравоохранения, помощи пострадавшим от стихийных бедствий, образования и экономического развития. В 2019 году мы вложили 253 миллиона долларов в социальное развитие регионов в разных странах мира, включая безвозмездные взносы со стороны корпорации, наших подразделений и аффилированных компаний, фонда ExxonMobil Foundation, сотрудников и пенсионеров, направляющих пожертвования в рамках программ, предусматривающих встречные благотворительные взносы со стороны компании, а также через волонтерские программы и программы помощи пострадавшим от стихийных бедствий.

Например, в 2019 году для ликвидации последствий циклонов «Ида» и «Кеннет» в Мозамбике мы внесли 400,000 миллионов долларов на экстренную помощь и поддержку спасательных работ, включая доставку продовольствия и организацию убежищ для пострадавшего населения.

Мы также активно участвуем в международной борьбе с пандемией COVID-19. Работая в разных странах мира, мы организовали множество проектов: от безвозмездного предоставления средств индивидуальной защиты и создания банков продовольствия до перепрофилирования нашего производства для производства антисептиков для рук. Более подробная информация приведена на стр. 34 в описании примера из практики борьбы с пандемией COVID-19.

Наши сотрудники активно участвуют в жизни местного общества, и мы поощряем такую благотворительную деятельность наших сотрудников в регионах, где они живут и работают. В целях привлечения к участию в нашей волонтерской программе на территории США мы передаем взнос размером 500 долларов указанной сотрудником или пенсионером благотворительной организации за каждые 20 часов, отработанных им в качестве волонтера, до четырех раз в год. Аналогичные волонтерские программы имеются и во многих наших аффилированных компаниях.

В 2018 году свыше 17,000 волонтеров – сотрудников и пенсионеров ExxonMobil – вместе со своими семьями посвятили 443,000 часов своего времени на поддержку 3,700 благотворительных организаций в 28 странах мира. Более 4,100 сотрудников и пенсионеров компании внесли благотворительные взносы на общую сумму около 18 миллионов долларов примерно в 825 колледжей и университетов, а также в стипендиальные программы, нацеленные на представителей меньшинств. В 2019 году встречный взнос из Фонда компании ExxonMobil Foundation составил 33,6 миллионов долларов. Дальнейшая информация о наших местных социальных проектах приведена на нашем сайте.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

➔ **>1,3 млрд долларов вложено в образовательные проекты за период с 2000 года**

За период с 2000 года мы вложили более 1,3 миллиарда долларов в образовательные программы в разных странах мира, включая 59 миллионов долларов за 2019 год

➔ **>125 миллионов человек получили помощь в рамках программ борьбы с малярией**

За период с 2000 года более 125 миллионов человек получили помощь в рамках программ по борьбе с малярией, организованных компанией ExxonMobil и направленных на поддержку медицинских исследований, просвещение и лечение этой болезни.

➔ **>120 млн вложено в проекты создания деловых возможностей для женщин**

За период с 2005 года в более, чем 90 странах мира мы вложили свыше 120 миллионов долларов в проекты поддержки экономического потенциала женщин и их стремлений добиться перемен в экономической сфере в местном сообществе.

➔ **160 тыс. галлонов антисептика для рук**

В 2020 году в качестве нашего вклада в борьбу с пандемией COVID-19 мы временно переоборудовали производство в Луизиане, что позволило нам выпустить до 160,000 галлонов антисептика для рук, безвозмездно переданных тем, кто находился на переднем крае борьбы с вирусом и военным.



➔ Мы временно перепрофилировали производство в Батон Руже, Луизиана, на производство, смешивание, упаковку и дистрибуцию антисептика для рук.

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

Вклады в социально-экономическое развитие в 2019 году

В 2019 году компания ExxonMobil вложила 253 миллиона долларов в проекты социального развития во всем мире*. Общий объем благотворительных взносов состоит из взносов сделанных Exxon Mobil Corporation, нашими подразделениями и аффилированными

компаниями, а также из пожертвований сотрудников и пенсионеров в рамках программ, предусматривающих встречные благотворительные взносы со стороны компании, и волонтерских программ ExxonMobil.

253 МЛН ДОЛЛАРОВ ВО ВСЕМ МИРЕ

Вклады по целевым направлениям



Вклады по географическим регионам



* В общую сумму благотворительных взносов не входят капитальные и эксплуатационные затраты компании на охрану окружающей среды.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Хорошее корпоративное управление создает условия для долгосрочного роста.

В компании ExxonMobil принят целый ряд правил и руководств по поддержанию высоких стандартов деловой этики и повышению прозрачности. Наши усилия в этом направлении поддерживаются Советом директоров, осуществляющим стратегическое и независимое руководство делами корпорации.

→ Члены Совета директоров посетили нефтехимический комплекс в Роттердаме (Нидерланды), чтобы изучить объект вместе с местными сотрудниками.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деловая этика и добросовестность

Во всех видах своей деятельности компания ExxonMobil неизменно стремится соответствовать высоким стандартам деловой этики. Разработанный нами документ «Нормы делового поведения» устанавливает ряд этических требований для корпорации и контролируемых ею дочерних компаний. Сотрудники ежегодно проходят процедуру подтверждения знания данных норм и следования им. Компания ExxonMobil требует от своих сотрудников, должностных лиц, директоров и всех лиц, действующих от нашего имени, соблюдения всех применимых законов.

Компания ExxonMobil поощряет сотрудников и контакторов к открытому диалогу по всем вопросам, включая сомнения и сообщения о любом предполагаемом нарушении корпоративной политики. Помимо открытых каналов коммуникации работают также несколько конфиденциальных механизмов. Сотрудники могут сообщить о своих подозрениях по круглосуточной телефонной «горячей линии» или на почтовый адрес. Мы соблюдаем конфиденциальность с учетом требований законодательства и строго запрещаем карательные меры против любого сотрудника, сообщившего о своих подозрениях. Управляющая комиссия «горячей линии» рассматривает сообщения о подозреваемых нарушениях.

В состав комиссии по аудиту Совета входят четыре независимых директора, не являющихся сотрудниками компании. Комиссия курирует вопросы внутреннего учета и контроля в компании, включая соблюдение законодательных и нормативно-правовых требований. Комиссия по аудиту Совета получает ежеквартальные отчеты, в которых суммируются заключения Управляющей комиссии, в том числе, по любым нарушениям корпоративной политики. Подтвержденные нарушения влекут за собой дисциплинарные действия вплоть до увольнения. Дальнейшая информация о деятельности комиссии по аудиту Совета приводится в ежегодном уведомлении компании о годовом собрании акционеров.

Компания ExxonMobil проводит регулярные внутренние аудиторские проверки и оценки собственной деятельности с целью проверки эффективности наших механизмов контроля и соблюдения принятых «Норм делового поведения». Наша группа внутренних аудиторов ежегодно рассматривает примерно треть часть деятельности и производственных процессов корпорации. Внутренним аудиторам предоставлен доступ ко всем производственным операциям, записям и персоналу. Мы тщательно расследуем любые случаи нарушения установленных «Норм делового поведения».

Сотрудники, выполняющие соответствующие должностные обязанности, сразу после вступления в должность и каждый последующий год проходят индивидуальное обучение по вопросам противодействия монополиям, коррупции, бойкоту, а также по вопросам торговых санкций и экспортного контроля. В 2019 году такое обучение прошли около 24,000 сотрудников и подрядчиков.



→ Компания ExxonMobil регулярно проводит тренинги для сотрудников, как аудиторные, так и компьютерные с тем, чтобы обеспечить соблюдение корпоративных «Норм делового поведения».

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ **~24 тыс. сотрудников прошли обучение по соблюдению обязательных требований.**

Около 24000 сотрудников и подрядчиков прошли обучение по соблюдению обязательных требований .

→ **~1/3 всех сфер деятельности и процессов проверены в процессе аудита.**

Группа внутренних аудиторов ExxonMobil ежегодно рассматривает примерно треть часть деятельности и процессов корпорации.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Руководящая роль Совета директоров

Совет директоров ExxonMobil осуществляет общее руководство делами корпорации. Члены Совета выбирают независимого директора в качестве Председательствующего директора, чем обеспечивается определенный уровень независимости нашего руководящего Совета. Члены Совета выбирают Председательствующего директора на срок, составляющий не менее двух лет.

В марте 2020 года Совет уточнил и усилил роль «Председательствующего директора» и изменил название должности на «Ведущего директора». Широкий круг его обязанностей включает:

- Созыв, ведение и подготовка программы заседаний исполнительных директоров, не являющихся сотрудниками компании;
- Предоставление обратной связи с Председателю Совета;
- Ведение заседаний Совета в отсутствие Председателя;
- Рассмотрение и одобрение сроков и программ всех заседаний Совета по согласованию с Председателем Совета и проверка всех соответствующих материалов, направляемых директорам;
- Проверка сроков заседаний комиссий Совета;
- Взаимодействие с акционерами, в том числе при необходимости по вопросам охраны природы, безопасности и корпоративного управления; и
- Руководство процессом ежегодной оценки деятельности Совета.

Ведущий директор также является председателем комиссии по делам Совета директоров, в полномочия которой входит выработка правил взаимодействия директоров с акционерами, контроль планирования преемственности независимых директоров, установка и проверка соблюдения регламента коммуникации заинтересованных сторон с директорами, не являющимися сотрудниками компании. Ведущий директор осуществляет контроль работы комиссии по оплате труда, занимающейся ежегодной оценкой деятельности Главы корпорации, доведением итоговых результатов до сведения Главы корпорации и анализом планов преемственности Главы корпорации. Совет считает, что интересам акционеров лучше всего отвечает модель руководства, предусматривающая совмещение функций Председателя Совета директоров и Главы корпорации в одном лице.

На конец 2019 года девять из 10 директоров компании ExxonMobil являлись независимыми по определению Нью-Йоркской фондовой биржи. В 2019 году Совет директоров собирался десять раз. В 2019 году директора ExxonMobil посетили примерно 96 процентов заседаний Совета директоров и комиссий.



→ Совет директоров ExxonMobil на 1 мая 2020 года. Слева направо: Анжела Брейли, Кеннет Фрейзер, Джозеф Хоули (вошел в январе 2020 г.), Урсула Бернс, Сэмюэль Палмизано, Даррен Вудс, Дуглас Оберельман, Стивен Райнемунд (на пенсии), Уильям Уэлдон, Сьюзан Эвери и Стивен Кандарьян.

Диверсифицированный состав Совета директоров

ExxonMobil считает, что влияние и эффективность Совета директоров определяется гармоничным сочетанием индивидуального опыта членов Совета и диверсифицированным составом, активностью директоров и их способностью эффективно выполнять свои обязанности как команды. Комиссия по делам Совета директоров предлагает кандидатуры на должности директоров компании в соответствии с «Руководством по выбору директоров из числа лиц, не являющихся сотрудниками компании».

Совет высоко ценит продолжительность работы и опыт членов Совета, но также признает важность обновления состава директоров. По данным на апрель 2020 года средняя продолжительность пребывания директоров, не являющихся сотрудниками компании, на своей должности составила 6.1 года, что ниже среднего показателя за восемь лет для компаний из индекса S&P 500 на 2019 год. Комиссия по делам Совета директоров определяет кандидатуры директоров из числа высококвалифицированных специалистов, не являющихся сотрудниками компании и доказавших свои качества руководителей, профессиональную компетентность и внутреннюю готовность представлять интересы наших акционеров. Мы пользуемся услугами независимого агентства по подбору кадров на руководящие должности, предъявляя следующие требования к кандидатам:

- Известность в своей области;
- Разнообразии происхождения, включая гендерное и расовое и этническое разнообразие;
- Опыт и доказанный уровень профессионализма в области успешного руководства крупными и сложными организациями в должностях главных исполнительных директоров или высших руководителей крупных компаний или организаций, работающих в разных странах мира;
- Опыт работы по контролю финансовых и других рисков;
- Опыт участия в одном или более Совете директоров крупных общественных организаций или некоммерческих организаций;
- Профессиональная экспертиза или широкий опыт в области академических проектах или научных исследований; и
- Опыт в области циклического производства, в частности, сырьевых товаров.

Комиссия по делам Совета директоров рассматривает рекомендации акционеров и директоров, что обеспечивает коллегиальность процесса выбора кандидатов. На конец 2019 года 44 процента независимых директоров Совета составили женщины и/или представители расовых / этнических меньшинств.

Деятельность Совета по контролю рисков и обеспечению устойчивого развития

Контроль основных рисков для деятельности компании осуществляется всеми членами Совета директоров ExxonMobil.

Совет в целом рассматривает вопросы судебных споров и другие юридические вопросы; взносы на политические цели; вопросы бюджета и корпоративной политики; затрат на лоббирование; вопросы развития науки о климате и соответствующей политики; прогнозы компании относительно глобального спроса на энергоресурсы и предложения, включая «Прогноз развития энергетики» и краткий обзор «Энергетика и углерод»; вопросы отчетности по результатам деятельности компании и вопросы по долгосрочному стратегическому планированию.

Совет директоров регулярно получает текущую информацию по важным для компании вопросам от внутренних и внешних экспертов, а члены комиссий анализируют широкий спектр профильных рисков. Такой комплексный подход к контролю рисков позволяет выявлять и контролировать важные взаимосвязи между различными риск-факторами.

Вопросы устойчивого развития обычно входят в компетенцию корпоративной Комиссии по социальным аспектам и благотворительности. Эта комиссия занимается контролем производственных рисков, связанных с безопасностью сотрудников и местного сообщества, охраной труда и окружающей природной среды, включая меры по снижению рисков изменения климата; вопросы безопасности. Комиссия рассматривает эти вопросы и разрабатывает рекомендации в области постановки целей, разработки процедур и программ, связанных с политическими и благотворительными программами.

Члены Совета директоров, включая членов Комиссии по социальным аспектам и благотворительности, ежегодно посещают производственные объекты.

Эти визиты позволяют директорам осуществлять наблюдение и предоставлять замечания по вопросам безопасности, эксплуатационной практике, природоохранным мерам, технологиям, продукции, отраслевым и корпоративным стандартам и социальным аспектам проектов компании.

Недавно независимый Ведущий директор вместе с полным составом Совета осуществляли руководство корпоративной программой поддержки борьбы с пандемией COVID-19, предусматривающей серию мер, направленных на защиту сотрудников, населения сообществ в регионах присутствия и общества в разных странах мира в целом. Дальнейшая информация о мерах реагирования компании на пандемию COVID-19 приведена в описании примера из практики на стр. 34.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

→ 9/10 – независимые директора

На конец 2019 года девять из 10 директоров ExxonMobil являлись независимыми по определению Нью-Йоркской фондовой биржи.

→ 10 заседаний Совета

Директора Совета собирались на заседания 10 раз.

→ 96% – посещаемость заседаний Совета

Директора ExxonMobil посетили примерно 96 процентов заседаний Совета директоров и комиссий.

→ 44% диверсификация состава Совета

На конец 2019 года женщины и/или представители расовых/этнических меньшинств составляли 44 процента независимых директоров Совета.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Взаимодействие с правительственными структурами

Прозрачность платежей государству

Компания ExxonMobil признает важность раскрытия соответствующей информации по платежам в государственные бюджеты для борьбы с коррупцией, повышения эффективности государственной отчетности и укрепления экономической стабильности во всем мире. Мы считаем наиболее успешными те инициативы по повышению прозрачности, которые:

- Включают все иностранные, отечественные и государственные компании;
- Предусматривают защиту конфиденциальной информации в целях поддержки рыночной конкуренции;
- Соответствуют международным торговым конвенциям и соглашениям; и
- Не противоречат государственным законам принимающих стран или контрактным обязательствам.

ExxonMobil является членом-учредителем «Инициативы по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях» (EITI) - международной организации, поддерживающей открытое и подконтрольное распоряжение ресурсами нефти, газа и полезных ископаемых. Компании и страны, входящие в эту организацию, предоставляют отчеты по платежам и доходам, что позволяет организации сверять и урегулировать любую разницу в общих суммах, а затем публиковать проверенную общую сумму поступлений государству.

Мы активно участвуем в деятельности «Инициативы по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях» как на уровне секретариата, так и на уровне присоединившихся стран. Представитель компании ExxonMobil каждый год входит в состав Совета этой организации либо как основной член Совета, либо как его заместитель.

Мы сотрудничаем с правительствами ряда стран-членов «Инициативы по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях», и планирующих присоединение к ней.

Участие в общественно-политической жизни общества

Компания ExxonMobil считает, что разумная государственная политика должна строиться с учетом позиций различных заинтересованных сторон. Понимая, что политические решения на всех государственных уровнях могут оказать существенное воздействие на нашу сегодняшнюю и будущую деятельность, компания ExxonMobil реализует свое право поддержки политических вопросов, благоприятствующей долгосрочной инвестиционной стабильности и деловому развитию.

В 2019 году мы участвовали в общественно-политической жизни в разных странах мира по ряду вопросов, поддерживая ответственные политические решения в экономической, энергетической и природоохранной области, включая:

- **Принцип свободного рынка:** равные условия для всех участников энергетического рынка – важнейшее условие, если потребители и семьи хотят иметь доступ к надежным и безопасным источникам энергии для своих жилищ и деловых предприятий по доступным ценам. Режим преференций для определенных источников энергии подрывает рынок и ведет к повышению цен для потребителей, семей и деловых предприятий.
- **Инфраструктура энергетики:** согласно исследованию международной консалтинговой фирмы IFC, выполненному по заказу Американского нефтяного института, только в США частные инвестиции в нефтегазовые проекты к 2035 году могут превысить 1,3 триллиона долларов и привести к увеличению валового национального продукта почти на 2 триллиона долларов. Такие инфраструктурные проекты создают рабочие места и обеспечивают безопасность и эффективность рыночных поставок энергоносителей
- **Нормативно-правовая реформа:** мы поддерживаем усилия по повышению прозрачности нормативного регулирования, снижению затрат и максимальному повышению эффективности.
 - Торговля: ExxonMobil полагается на свободные и справедливые торговые соглашения и торговую политику, обеспечивающую такие действенные меры защиты инвестиций, как, например, Торговое соглашение между США, Мексикой и Канадой (USMCA). Предоставление равных условий импорта и экспорта товаров и услуг в конечном итоге расширяет выбор потребителя.
- **Климат:** Компания ExxonMobil считает, что разумная общественная политика должна учитывать двойную задачу снижения климатических рисков при сбалансированном учете растущего спроса на энергоносители по доступным ценам и необходимости решения проблем бедности, образования, здравоохранения и энергетической безопасности. Мы приветствуем сотрудничество между государствами, частными компаниями, потребителями и другими заинтересованными сторонами в поиске разумных решений по борьбе за сохранение климата. Например, мы сотрудничаем с Комиссией ЕС в разработке стратегии по метану, как непосредственно, так и через торговые ассоциации.

Расходы на лоббирование в США

В 2019 году общий расход компании ExxonMobil на лоббирование федеральных структур в США составил 9,75 миллиона долларов, как указано в нашем открытом отчете, представленном согласно Закону «О раскрытии информации о лоббировании». Дальнейшая информация по вопросам федерального значения, явившимся предметом лоббирования ExxonMobil в 2019 году, приведена на нашей веб-странице. Мы также недавно опубликовали на нашей веб-странице перечень торговых ассоциаций, которым мы выплатили по 100,000 долларов или более и в которых, как следует из отчетов, часть этих выплат была израсходована на лоббирование.

Взносы на политические цели

Совет директоров одобрил взносы компании ExxonMobil в избирательные комиссии кандидатов и другие политические организации в рамках, разрешенных применимым законодательством США и Канады. Совет ежегодно анализирует политические взносы ExxonMobil и взносы финансируемого компанией Комитета политических действий (PAC). Суммы корпоративных взносов регулярно верифицируются в ходе внутренней аудиторской проверки работы деятельности компании по направлениям связей с общественностью и государственными структурами.

Правомочные сотрудники и акционеры компании могут принять участие в политической деятельности компании в США через взносы в добровольный, финансируемый компанией Федеральный комитет политических действий. ExxonMobil ежемесячно отчитывается о своих взносах в этот комитет перед Федеральной избирательной комиссией США.

В 2019 году мы внесли свыше 253,000 долларов в поддержку кандидатов от штатов и предвыборных собраний в восьми штатах США. В течение 2019 года Комитет политического действия компании ExxonMobil передал кандидатам и комитетам на федеральном уровне и на уровне штата около 719,000 долларов¹.

Корпоративные взносы на политические цели подлежат внутренней ревизии, предусматривающей получение одобрения Председателя Совета директоров.



→ Компания ExxonMobil поддерживает контакты с законодателями США с целью поддержки ответственных решений по вопросам экономики, энергетики и экологии.

Пример из практики: борьба с пандемией COVID-19



→ Волонтеры компании ExxonMobil во всем мире помогли в распределении продовольствия в местные районы, страдающие от пандемии COVID-19.

Пример из практики: борьба с пандемией COVID-19

С началом пандемии COVID-19 в первые месяцы 2020 года ExxonMobil – крупная транснациональная корпорация, работающие примерно в 50 странах мира – оказалась хорошо подготовленной к оказанию помощи местным обществам в разных странах. При этом нам было важно обеспечить безопасность наших сотрудников и подрядчиков во время не прекращающегося производства важнейших энергетических и химических продуктов.

Ответные действия коллектива сотрудников ExxonMobil сыграли важную роль в борьбе с вирусом во всех странах. Мы эффективно использовали наше лидирующее положение в области технологий и производства, сочетая это с творческим подходом и заботой о наших сотрудниках и общества в регионах присутствия.

Охрана труда и безопасность персонала при непрерывном производстве критически важной продукции

На наших морских платформах, нефтеперерабатывающих и химических заводах и на всех наших объектах во всем мире наши сотрудники и подрядчики, соблюдая меры безопасности, продолжали выполнять критически важные операции.

В первые дни пандемии мы ввели в действие бригады аварийного реагирования и начали действовать согласно плану поддержания производства в чрезвычайных ситуациях, используя опыт, накопленный во время предыдущих пандемий Тяжелого острого респираторного синдрома и вируса Эболы. В компании ExxonMobil установлены комплексные регламенты действий в чрезвычайных ситуациях.

Некоторые из операций выполняются в компании круглосуточно 7 дней в неделю. В связи с пандемией COVID-19 сложилась уникально сложная ситуация, поскольку некоторые операции требуют работы и проживания сотрудников в непосредственной близости друг к другу. Многие наши сотрудники и подрядчики проводят месяцы на работе вдали от своих семей, поставляя обществу необходимые продукты. На наших морских объектах мы по мере необходимости сотрудничали с местными правительственными структурами для обеспечения безопасной смены вахтовых бригад, включая организацию чартерных рейсов, пока международные аэропорты оставались закрытыми.

Наши средства профилактики и защиты в сочетании с налаженной системой внутренней связи помогли нам обеспечить защиту здоровья и безопасность наших сотрудников и членов из семей. В офисах и на производственных объектах были установлены более жесткие правила очистки поверхностей и соблюдения расстояния между сотрудниками, которым были выданы дополнительные средства индивидуальной защиты. Мы продолжали совершенствовать эти меры соответственно получаемой новой информации о вирусе, консультируясь с внутренними и внешними экспертами по здравоохранению.

Учитывая личные нужды наших сотрудников, мы ввели в действие программы гибких рабочих мест, службу организации ухода за детьми и стариками, поддержку при смене учебных заведений и системы связи с коллегами.

Мы также помогали нашим покупателям на автозаправочных станциях под брендом Exxon, Mobil и Esso. Например, в США и Канаде мы разработали рекомендации нашим оптовым и розничным продавцам и персоналу их автозаправочных станций по проведению более частых уборок и дезинфекции поверхностей – от заправочных пистолетов до дверных ручек. Далее, мы поощряли покупателей минимизировать контакты с поверхностями при заправке, пользуясь мобильным способом оплаты через приложение Exxon Mobil Rewards+™.



→ На автозаправочных станциях под брендом Mobil в Таиланде предлагались маски и антисептики для рук в качестве защиты от вируса COVID-19.

Пример из практики: борьба с пандемией COVID-19



Поддержка служб экстренного реагирования и медицинского персонала

К середине апреля 2020 года значительно возросла потребность в медицинских масках, больничных халатах и другом медицинском оборудовании и упаковках. В ответ на этот спрос мы увеличили производственные мощности по производству специализированного полипропилена на наших заводах в Луизиане, Техасе и Сингапуре, используемого для изготовления сотен миллионов масок и десятков миллионов халатов в сутки.

Одновременно мы резко увеличили производство и поставки изопропилового спирта – главного ингредиента множества дезинфицирующих продуктов, что обеспечило возможность производства миллионов флаконов антисептика для рук. Мы предоставили тысячи галлонов изопропилового спирта для производства экстренно необходимого антисептика для США. Мы также отозвались на просьбу официальных представителей штата Нью-Йорк, которым требовались большие объемы изопропилового спирта для производства антисептика для рук, необходимого специалистам служб экстренного реагирования, местным медикам, домам престарелых и другим группам лиц. Аналогичным образом мы безвозмездно передавали на такие цели изопропиловый спирт, специализированный полипропилен и полиэтилен в других странах.

Мы также сделали все возможное для удовлетворения растущего спроса частного сектора. Например, мы передали изопропиловый спирт небольшой семейной компании E.T. Growne, известной своими продуктами личной гигиены марки Palmer's®, когда эта компания решила перепрофилировать свой завод в Пенсильвании на производство медицинских антисептиков для рук для военных и специалистов служб экстренного реагирования США.

В конце апреля мы временно перепрофилировали производство в Луизиане, переориентировав его на операции по смешиванию, упаковке и распространению антисептика для рук. Федеральное агентство по чрезвычайным ситуациям распределяло запасы этого продукта среди организаций поддержки служб экстренного реагирования по всем Соединенным Штатам.

Кроме того, мы применили свой опыт в области техники и логистики для решения проблем, связанных с нехваткой средств индивидуальной защиты, которые обычно требуют частой замены в процессе пользования. Мы связались с Ассоциацией производителей нетканых материалов, чтобы передать наш опыт по изготовлению и применению продуктов, оказав содействие в организации производства лицевых масок и экранов для специалистов служб экстренной помощи, медицинского персонала и широкой публики, возвращающейся на работу.

→ Компания ExxonMobil безвозмездно передала антисептик для рук тем, кто находится на переднем крае борьбы с вирусом в разных странах мира.

Пример из практики: борьба с пандемией COVID-19

Местная помощь в районах нашего присутствия

Помимо этих мер, мы также оказывали локальную помощь в регионах нашего присутствия

В районе большого Хьюстона – территория проживания более 10000 сотрудников ExxonMobil – мы внесли вклад в организацию банков продовольствия, оказали поддержку больницам, службе полиции и пожарной охраны. Мы также сотрудничали с Ассоциацией рестораторов Техаса, оказывая содействие сильно пострадавшим местным ресторанам в производстве тысяч благотворительных продовольственных пакетов для тех, кто находился на переднем крае борьбы с вирусом.

В районе Пермского бассейна Западного Техаса мы предоставили помощь местным банкам продовольствия. Мы также оказали помощь муниципальному школьному району в Карлсбаде, Нью-Мексико, в технологической подготовке онлайн-обучения. Аналогичные меры поддержки также были оказаны в других районах США, где живут и работают сотрудники компании.

За пределами Соединенных Штатов, множество наших аффилированных компаний и сотрудников в разных странах мира безвозмездно предоставляли денежные средства, техническое оборудование, изопропиловый спирт, специальные продукты и оказывали содействие в логистике, поддерживая борьбу с COVID-19 на местах.

Например, в Канаде, наша аффилированная компания Imperial Oil Limited провела Акцию поддержки подвижников, в ходе которой вручила 80,000 топливных ваучеров общей стоимостью 2 миллиона долларов медсестрам, фельдшерам и врачам, оказывающим непосредственную помощь заболевшим. Наша аффилированная компания в Индии предоставила защитные средства больницам в Мумбае, Дели и Бангалоре. В Китае мы предоставили смазочные масла для машин скорой помощи и строительства больниц вместе с тысячами защитных масок и костюмов.

В Бельгии мы оказали денежную поддержку крупным проектам клинической проверки потенциальных средств лечения и вакцинации COVID-19 в университетских больницах Антверпена и Лувена.

Мы также сотрудничали с органами государственной власти по сдерживанию распространения COVID-19. В Папуа-Новой Гвинее, например, мы предложили услуги 50 с лишним наших сотрудников, отвечающих за связи с поселками, в помощь государственным службам здравоохранения по распространению информации в отдаленных районах, где работает компания. Эти сотрудники – обычно, главы кланов или советники – помогли распространить сведения о необходимости превентивных мер и мер безопасности и сведения о том, как соблюдать социальную дистанцию в условиях пандемии COVID-19.

Наш вклад в борьбу с пандемией COVID-19 является частью постоянной общей деятельности компании по охране труда и безопасности нашего персонала и общества в целом и социально-экономической поддержки районов, в которых мы живем и работаем – деятельности, которую мы считали для себя обязательной на протяжении всей истории существования компании.



→ В период пандемии COVID-19 наши сотрудники работали с соблюдением мер безопасности, обеспечивая непрерывность производства жизненно важных энергоносителей и продуктов, включая изопропиловый спирт – основной ингредиент множества дезинфицирующих продуктов.

Об основных положениях Отчета по устойчивому развитию

Основные положения «Отчета по устойчивому развитию» содержат краткое изложение подхода компании ExxonMobil к управлению производственными операциями и ее деятельности в области охраны природной и социальной среды и корпоративного управления.

Этот отчет освещает 10 наиболее важных тем для нашей деловой активности. Дальнейшая информация по темам, важным для компании ExxonMobil, приведена на нашем сайте.

Мы подготовили настоящий «Отчет по устойчивому развитию» за этот год согласно правилам и показателям отчетности Международной ассоциации нефтедобывающих компаний по защите окружающей среды (IPIECA), Международной ассоциации нефтегазодобывающих компаний (IOGP) и Американского нефтяного института (API). Поскольку на момент подготовки настоящего отчета мы не располагали полными данными за 2020 год, то, если не указано иное, настоящий отчет относится, главным образом, к периоду деятельности ExxonMobil с 1 января 2019 по 31 декабря 2019 года.

Настоящий отчет содержит качественные описания и количественные оценки нашей корпоративной политики, программ, практики и производственных показателей деятельности. На момент подготовки настоящего Отчета целый ряд используемых в нем стандартов и количественных параметров еще не установились и отражают принятые руководством допущения, считавшиеся разумными на момент подготовки отчета, но которые не могут считаться гарантированно верными.

Оценка существенности

В соответствии с положениями руководства Ассоциации IPIECA по добровольной отчетности об устойчивом развитии для нефтегазовой отрасли, начиная с 2006 года, компания ExxonMobil выполняет «оценку существенности» при определении природоохранных, социально-экономических и управленческих вопросов, вызывающих наибольший интерес заинтересованных сторон с тем, чтобы убедиться, что наш анализ отражает меняющиеся условия и деловые приоритеты. Результаты такой оценки способствуют квалифицированному составлению такой отчетности. Узнайте больше о проведении оценки существенности.

Ниже приводится перечень существенных тем для полного «Отчета по устойчивому развитию». Для целей настоящего отчета выражение «существенная тема» применяется в том же значении, что и в руководстве Ассоциации IPIECA по отчетности и потенциальному раскрытию информации, и не соответствует понятию существенности, установленному в законодательстве о ценных бумагах и требованиям раскрытия информации Комиссии по ценным бумагам и биржам США. Раздел ключевые разделы содержания подробно указывает на разделы с соответствующей информацией по этим темам.

Окружающая среда

- Системы управления природоохранными аспектами проектов
- Участие в формировании политики по вопросам изменения климата
- Контроль рисков изменения климата
- Разработка инновационных продуктов и технологий
- Контроль воздействия на водную и воздушную среду
- Контроль производства и утилизации пластиковых отходов
- Показатели по разливам
- Биоразнообразие и сохранение экосистем

Социальная среда

- Безопасность
- Охрана рабочей территории
- Вклады в социально-экономическое развитие
- Работа с местным сообществом
- Права человека
- Управление системой закупок
- Здоровье и мотивация персонала

Корпоративное управление

- Деловая этика и добросовестность
- Руководящая роль Совета директоров
- Взаимодействие с правительственными структурами
- Отношения с акционерами



Для получения дальнейших сведений о настоящем отчете

ознакомьтесь

с Отчетом по устойчивому развитию, размещенным по адресу exxonmobil.com/sustainabilityreport

Содержание разделов exxonmobil.com/contentindex

Архив отчетов exxonmobil.com/sustainabilityreportarchive



Прогноз развития энергетики



Фактор энергии



Краткий ежегодный отчет



Энергетика и углерод

Показатели производственно-хозяйственной деятельности

Мы оцениваем деятельность компании в целях ее постоянного совершенствования по всей организации. Начиная с 2011 года, показатели производственно-хозяйственной деятельности включают данные по компании XTO Energy. Согласно принятому нами принципу прозрачности мы с 2014 года начали предоставлять отчеты

за 10-летний период с тем, чтобы продемонстрировать тенденции развития. Данные, включенные нами в таблицу показателей, отобраны в соответствии с положениями и рекомендованными показателями Международной ассоциации нефтедобывающих компаний по защите окружающей среды (IPIECA), Международной ассоциации

нефтегазодобывающих компаний, Американского нефтяного института и Правилами добровольной отчетности по устойчивому развитию для нефтегазовой отрасли (2015 г.). Дальнейшую информацию по отчетности ExxonMobil об устойчивом развитии можно найти в содержании разделов.

Окружающая среда²

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
³ Выпуски парниковых газов, абсолютные показатели (выпуск в эквиваленте CO₂, относящийся к чистым активам компании), миллионы метрических тонн	126	128	126	127	124	122	125	123	124	120
⁴ Прямые (исключая объемы, связанные с экспортом электроэнергии и тепла)	117	119	118	119	116	114	117	115	116	111
⁵ Атмосферные выпуски, связанные с импортом электроэнергии	9	9	8	8	8	8	8	8	8	9
CO ₂ (исключая объемы, связанные с экспортом электроэнергии и тепла)	122	124	120	119	116	115	117	116	117	114
Метан (в эквиваленте CO ₂)	3	3	5	7	7	6	7	7	7	6
Другие газы (в эквиваленте CO ₂)	1	1	1	1	1	1	1	<1	<1	<1
Объемы атмосферных выпусков, связанные с экспортом электроэнергии и тепла	13	15	15	16	8	4	3	3	3	3
Выпуски парниковых газов по регионам (выпуск в эквиваленте CO₂, относящийся к чистым активам компании), миллионы метрических тонн										
Африка/Европа/Ближний Восток	45	45	44	44	43	44	45	43	42	37
Северная и Южная Америка	64	66	68	70	66	65	64	64	63	66
Азиатско-тихоокеанский регион	17	17	14	13	15	13	16	16	19	17
Выпуски парниковых газов по функциональным подразделениям (выпуск в эквиваленте CO₂, относящийся к чистым активам компании), миллионы метрических тонн										
Геологоразведка/добыча	50	54	56	58	56	56	59	58	58	55
Переработка/Транспортировка/Сбыт	55	54	51	49	47	45	45	43	42	42
Нефтегазохимия	21	20	19	20	21	21	21	22	24	23
³ Выпуски парниковых газов, нормализованный показатель (выпуск в эквиваленте CO₂, относящийся к чистым активам компании), метрические тонны на 100 метрических тонн переработки или добычи										
Геологоразведка/добыча	20,5	20,7	22,3	23,2	24,0	25,7	26,3	26,3	26,8	25,4
Переработка/Транспортировка/Сбыт	20,8	20,0	19,6	19,7	19,2	18,9	19,4	18,6	18,6	19,1
Нефтегазохимия	57,9	57,2	56,3	57,9	54,5	54,8	53,9	54,2	55,5	52,8

Показатели производственно-хозяйственной деятельности

Окружающая среда² (продолжение)

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Расход энергии (миллиарды гигаджоулей)	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5
Геологоразведка/добыча (гигаджоули на метрическую тонну добычи)	2,0	2,0	2,0	2,1	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5
Переработка/Транспортировка/Сбыт (гигаджоули на метрическую тонну переработки)	3,0	3,0	3,0	3,0	2,9	2,9	2,9	2,9	3,0	3,0
Нефтегазохимия (гигаджоули на метрическую тонну продукции)	9,5	11,4	12,0	10,9	10,7	10,9	10,6	10,5	10,0	10,0
⁶ Факельное сжигание углеводородов (во всем мире), миллионов стандартных кубических футов в день	380	430	380	390	470	570	530	410	410	430
⁷ Мощности когенерации, приходящиеся на наши доли участия, гигаватты	4,9	5,0	5,2	5,3	5,5	5,5	5,3	5,4	5,4	5,4
Забор пресной воды, миллионы кубических метров	N/A	540	520	420	420	450	430	440	470	460
Расход пресной воды, миллионы кубических метров	330	370	330	280	270	300	280	290	310	290
Интенсивность расхода пресной воды, метрические тонны водопотребления на метрические тонны переработки или добычи										
Геологоразведка/добыча	0,1	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,5	0,5
Переработка/Транспортировка/Сбыт	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7
Нефтегазохимия	2,4	2,6	2,4	2,0	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Разливы с морских судов (собственных и в долгосрочном фрахте), количество разливов углеводородов > 1 барреля	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Разливы (не с морских судов), количество разливов нефти, химических продуктов и буровых жидкостей > 1 барреля	210	484	356	332	337	321	220	204	334	352
Разливы углеводородов (разливы нефти), тысячи баррелей	7,7	17,8	8,5	9,3	9,1	10,8	4,7	6,9	11,3	7,5
Другие разливы, тысячи баррелей	40,4	2,0	1,6	0,9	4,1	0,4	3,7	1,8	0,8	0,6
Контролируемый выпуск углеводородов в водную среду, тысячи метрических тонн	1,3	1,3	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1	1,7	0,8	0,7
Геологоразведка/добыча	1,1	1,1	1,0	1,0	1,2	1,0	1,0	1,6	0,7	0,5
Переработка/Транспортировка/Сбыт	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Выпуск двуокиси серы (SO₂), миллионы метрических тонн	0,14	0,13	0,13	0,12	0,10	0,11	0,11	0,10	0,10	0,09
Выпуск окисей азота (NO_x), миллионы метрических тонн	0,12	0,15	0,14	0,14	0,14	0,14	0,13	0,12	0,12	0,12
Выпуск летучих органических веществ (ЛОВ), миллионы метрических тонн	0,17	0,18	0,15	0,15	0,16	0,16	0,15	0,14	0,16	0,15
Затраты на природоохранные меры, миллиарды долларов	4,5	4,9	5,5	6,0	6,2	5,7	4,9	4,7	4,9	5,2
Общая сумма выплат по природоохранным санкциям, штрафам и урегулированию исков, миллиарды долларов	0,011	0,003	0,004	0,002	0,015	0,006	0,006	0,001	0,001	<0,001
Общий объем утилизации опасных отходов от рекультивации, миллионы метрических тонн	0,6	1,3	1,7	1,1	1,0	1,4	1,4	1,5	1,1	1,4
⁸ Общий объем утилизации опасных отходов от производственных операций, миллионы метрических тонн	1,3	1,9	2,0	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2

Показатели производственно-хозяйственной деятельности

Социальная среда

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Летальные исходы — сотрудники	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Летальные исходы — подрядчики	3	9	4	6	3	2	3	2	3	1
⁹ Частота аварий с летальным исходом — общее количество персонала (на 1000000 рабочих часов)	0,006	0,017	0,009	0,011	0,006	0,004	0,008	0,005	0,007	0,002
⁹ Частота чрезвычайных происшествий с летальным исходом — общее количество персонала (на 1000000 рабочих часов)	0,006	0,017	0,009	0,009	0,006	0,004	0,008	0,005	0,007	0,002
¹⁰ Частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени — сотрудники (на 200000 рабочих часов)	0,048	0,064	0,041	0,051	0,032	0,045	0,027	0,034	0,037	0,031
¹⁰ Частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени — подрядчики (на 200000 рабочих часов)	0,031	0,086	0,049	0,041	0,031	0,029	0,030	0,027	0,031	0,034
¹⁰ Частота чрезвычайных происшествий с потерей рабочего времени — общее количество персонала (на 200000 рабочих часов)	0,038	0,077	0,046	0,044	0,031	0,035	0,029	0,030	0,033	0,033
¹⁰ Общее число чрезвычайных происшествий, подлежащих отчетности — сотрудники (на 200000 рабочих часов)	0,25	0,30	0,25	0,22	0,19	0,21	0,16	0,15	0,14	0,15
¹⁰ Общее число чрезвычайных происшествий, подлежащих отчетности — подрядчики (на 200000 рабочих часов)	0,34	0,41	0,37	0,32	0,29	0,26	0,23	0,23	0,26	0,25
¹⁰ Общее число чрезвычайных происшествий, подлежащих отчетности — общее количество персонала (на 200000 рабочих часов)	0,30	0,37	0,33	0,29	0,26	0,24	0,20	0,19	0,21	0,21
Нарушения безопасности технологического процесса Уровня 1 (Руководство АНИ RP 754 на 200,000 отработанных часов)	0,041	0,043	0,038	0,036	0,04	0,051	0,055	0,051	0,054	0,049
¹¹ Количество штатных сотрудников на конец года, тысячи	84	82	77	75	75	73	71	70	71	75
¹¹ Процент общей численности персонала за пределами США	60	61	59	59	58	59	59	60	60	60
¹¹ Процент женщин в общей численности персонала во всем мире	26	26	28	28	28	28	28	28	29	29
Процент женщин в общей численности новых сотрудников, принятых на профессиональные и управленческие должности (выпускники учебных заведений и опытные специалисты)	4	44	39	39	40	41	44	41	37	37
Процент новых сотрудников, принятых на профессиональные и управленческие должности за пределами США, от общей численности сотрудников, принятых на работу за пределами США (выпускники учебных заведений и опытные специалисты)	70	79	68	66	61	61	74	67	62	65
Число обычных сотрудников, прошедших корпоративные и инженерно-технические курсы обучения, тысячи	61	65	76	87	79	85	83	98	87	88
Общие корпоративные затраты на корпоративное и инженерно-техническое обучение, миллионы долларов	77	80	88	96	117	124	108	94	62	77
¹² Инвестиции в социально-экономическое развитие, миллионы долларов	237,1	278,4	255,6	269,5	279,5	272,3	241,5	204,0	211,0	252,5
США	154,8	161,3	156,5	156,3	150,2	145,5	131,1	125,3	112,0	117,4
Остальной мир	82,3	117,1	99,1	113,2	129,3	126,8	110,4	78,7	99,0	135,1
¹³ Оплата услуг различных поставщиков США компании ExxonMobil	841	1 068	1 001	1 024	1 108	1 064	1 442	1 902	2 267	2 727
Оплата услуг сертифицированных, диверсифицированных поставщиков уровня 1 компании ExxonMobil, миллионы долларов										643

Корпоративное управление

¹⁴ Число стран-участниц Инициативы прозрачности в добывающих отраслях	7	7	7	9	10	11	15	18	19	21
Корпоративные взносы на политические цели — кампании на уровне штатов и федеральном уровне группе 527	1,10	0,51	1,03	0,70	1,17	0,58	0,52	0,51	0,62	1,13
Процент акций, представленных на годовом собрании корпорации	80,7	81,9	83,0	82,3	82,9	83,9	85,1	85,7	85,5	86,7

Примечания

[†] Природный газ пересчитанный в баррели нефтяного эквивалента в соотношении 6 миллионов кубических футов на 1,000 баррелей.

[‡] Данные по продажам приведены за вычетом контрактов купли/продажи с одним и тем же контрагентом

¹ Общие суммы могут не учитывать суммы, которые некоторые кандидаты могли не внести в качестве залога, или возврат взносов, которые еще не были внесены

² Оценка атмосферных выбросов, относимых на производственную деятельность ExxonMobil отражает сочетание измерений и расчетов на базе максимально надежных имеющихся данных. Наши расчеты базируются на отраслевых стандартах и передовой практике, включая, инструкции Американского нефтяного института и Ассоциации IPIECA. Неопределенность в оценке атмосферных выбросов зависит от различий в технологических процессах и производственных операциях, достаточности и качества данных, методов измерений и расчетов. Изменения в расчетах могут включаться в отчетность в виде скорректированных данных и/или через предоставление методики расчета. Мы сотрудничаем с отраслевыми организациями, в том числе с Американским нефтяным институтом и Ассоциацией представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (IPIECA) по снижению коэффициентов выбросов и совершенствованию методологии оценки. Оценки атмосферных выбросов с производственных объектов, где ExxonMobil не является оператором, включены в данные о долях участия компании. Начиная с 2011 года данные включают показатели по компании XTO Energy.

³ Численные показатели выбросов парниковых газов, относящихся к чистым активам компании, были введены в 2011 году вместо численных показателей выбросов парниковых газов, относящихся к прямым активам компании. Данные были пересчитаны по новой методике за прошлый период до 2010 года. Данные по выбросам парниковых газов включают объемы прямых выбросов и объемы, связанные с импортом, и исключают объемы, связанные с экспортом (до середины 2014 года включая электроэнергетическую компанию Hong Kong Power). ExxonMobil предоставляет отчетность по уровню выбросов парниковых газов в объемах, относящихся к чистым активам компании во всех проектах, соразмерно долям участия в каждом активе.

⁴ Учет прямых атмосферных выбросов и выбросов, связанных с экспортом электро- и тепловой энергии, соответствует выбросам со сферой охвата 1 по классификации Института мировых ресурсов (Score 1).

⁵ Эти выбросы соответствуют выбросам со сферой охвата 2 (Score 2) по классификации Института мировых ресурсов.

⁶ В 2019 году объем факельного сжигания увеличился в связи с началом этапа расширения проектов в сегменте геологоразведки/добычи и в результате принятых мер по соблюдению новых нормативных требований в сегменте переработки/сбыта и химического производства. В 2020 году мы рассчитываем выйти на целевой показатель факельного сжигания

⁷ Нарастающий итог

⁸ В расчетный объем опасных отходов от текущих производственных операций входит пластовая вода, отнесенная к категории опасных отходов и составляющая около 80-95 процентов от общего объема, указанного в отчетах 2010-2012 гг.

⁹ Персонал включает сотрудников и подрядчиков. Аварийные или чрезвычайные происшествия включают травмы и болезни. Все летальные исходы за период с 2010 по 2019 год были связаны с травматизмом.

¹⁰ Чрезвычайные происшествия включают травмы и болезни. Данные по безопасности основаны на информации, имеющейся на момент публикации настоящего документа. Персонал включает сотрудников и подрядчиков.

¹¹ Штатные сотрудники определяются как действующие должностные лица, менеджеры, профессиональные специалисты, технический персонал и сотрудники, работающие на компанию ExxonMobil полный или неполный рабочий день и получающие зарплату, на которых распространяются планы и программы льгот. Сотрудники, работающие в сети розничной торговли компании, не входят в число штатного персонала.

¹² Общая сумма включает пожертвования корпорации ExxonMobil, наших подразделений и аффилированных компаний, Фонда ExxonMobil Foundation, а также взносы сотрудников и пенсионеров компании через благотворительные программы ExxonMobil, предусматривающие встречные взносы со стороны компании, а также волонтерские программы.

¹³ Начиная с 2015 года, круг нашей благотворительной деятельности расширился и включает следующие направления: предприятия, принадлежащие представителям меньшинств или женщинам, предприятия малого бизнеса и предприятия, принадлежащие лицам в категории ЛГБТ, ветеранам, ветеранам-инвалидам и лицам с ограниченными возможностями. До 2014 года благотворительность включала предприятия, принадлежащие представителям меньшинств и женщинам.

¹⁴ В странах, где у компании ExxonMobil имеются проекты геологоразведки и добычи.

N/C означает отсутствие сведений

Ознакомьтесь с нашим Отчетом по устойчивому развитию
на exxonmobil.com/sustainabilityreport. : exxonmobil.com/sustainabilityreport.



На обложке

В связи с пандемией COVID-19 компания ExxonMobil временно перепрофилировала свое производство в Луизиане на изготовление, смешивание, упаковку и распространение антисептика для рук.

ExxonMobil

Exxon Mobil Corporation

Адрес головного офиса

5959 Las Colinas Blvd.

Irving, Texas 75039-2298

United States

exxonmobil.com

Exxon[™]

Mobil[™]



Mobil 1[™]

